

Relazione annuale d'impatto

Esercizio sociale 2025

Redatta ai sensi ex art. 1 c. 382 L 208/2015



Sommario

- 1. Chi siamo.....4
 - 1.1 La nostra mission.....5
 - 1.2 I valori che ci guidano.....6
 - 1.3 Il gruppo9
 - 1.4 Le sedi.....10
- 2. Accreditamenti e qualificazioni.....12
 - 2.1 Certificazioni.....13
 - 2.2 Sistema di gestione e controllo, riconoscimenti e autodichiarazioni13
 - 2.3 Premi e riconoscimenti14
- 3. Società Benefit.....16
 - 3.1 I primi passi nel mondo della sostenibilità17
- 4. I risultati 20
 - 4.1 Il nostro impegno.....22
 - 4.2 I risultati del 2025: nuovi traguardi23
- 5. Le aree di impatto..... 25
 - 5.1 Comunità e territorio25
 - 5.2 Un team di valore.....33
 - 5.3 Impatto positivo dei servizi38
 - 5.4 Governance.....45



Luca Senatore

Amministratore Delegato
Virvelle s.r.l. - Società Benefit

Cari lettori,

anche quest'anno presentiamo la nostra Relazione d'Impatto con la consapevolezza che essere una Società Benefit significa assumersi una responsabilità che va oltre il risultato economico: creare valore condiviso, investire nelle persone e contribuire concretamente allo sviluppo delle comunità in cui operiamo.

Il 2025 è stato un anno di consolidamento e di nuove sfide. Abbiamo continuato a crescere, ampliando la nostra offerta di servizi, investendo nell'innovazione e rafforzando il dialogo con imprese, istituzioni e territori. Allo stesso tempo abbiamo perseguito con determinazione l'obiettivo di rendere la nostra organizzazione sempre più inclusiva, sostenibile e orientata al miglioramento continuo, raggiungendo importanti traguardi come il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere.

Il mercato del lavoro e le organizzazioni stanno vivendo una trasformazione profonda, che richiede competenze nuove e capacità di adattamento. In questo scenario, Virvelle continua a evolvere il proprio ruolo, affiancando imprese, enti pubblici e professionisti attraverso servizi di formazione, consulenza, sviluppo organizzativo e politiche attive del lavoro, con l'obiettivo di trasformare il cambiamento in un'opportunità di crescita.

Nel corso dell'anno abbiamo consolidato collaborazioni strategiche, sviluppato nuovi percorsi dedicati alle competenze emergenti, promosso iniziative di valore sociale e investito in metodologie e tecnologie innovative per rendere i nostri servizi sempre più efficaci e vicini ai bisogni di persone e organizzazioni.

Questa Relazione racconta il percorso compiuto, i risultati raggiunti e gli obiettivi che guideranno il nostro impegno futuro. È uno strumento di trasparenza, ma anche la testimonianza di una responsabilità che condividiamo ogni giorno con collaboratori, clienti, partner e stakeholder, ai quali desidero rivolgere il mio più sincero ringraziamento.

Siamo convinti che il successo di un'impresa si misuri non solo nei risultati raggiunti, ma nella capacità di creare opportunità, generare fiducia e lasciare un impatto positivo e duraturo sulle persone, sulle organizzazioni e sui territori. È con questo spirito che continueremo a costruire il futuro di Virvelle.

1. Chi siamo

Formazione, Innovazione, Impatto.

Virvelle è una società di consulenza, formazione, agenzia per il lavoro, provider ECM e organismo formativo accreditato presso la Regione Campania, la Regione Lazio e la Regione Lombardia, operativa su tutto il territorio nazionale.

Fondata nel 2008 dalla forte passione di Mario Vitolo per la formazione e l'apprendimento, Virvelle offre servizi integrati mirati al potenziamento delle risorse umane e allo sviluppo organizzativo delle aziende. Progetta ed eroga piani formativi, interventi didattici multidisciplinari e laboratori d'aula ed è specializzata nell'utilizzo di metodologie esperienziali come il Coaching, il Training on the Job e l'OMT® - Outdoor Management Training.

Grazie a un approccio basato sull'assessment continuo, sulla connessione tra formazione e occupabilità e sull'ibridazione dei linguaggi, Virvelle favorisce l'incontro tra competenze, persone e opportunità, accompagnando ogni individuo in un percorso di crescita personalizzato.

Nel 2024 abbiamo formato oltre 18.000 persone, collaborato con 2.800 aziende, erogato più di 500.000 ore di formazione, potenziato i nostri laboratori professionalizzanti e realizzato progetti orientati all'inclusione lavorativa, all'innovazione didattica e alla transizione sostenibile.

Oggi Virvelle è una realtà composta da circa 100 professionisti – tra dipendenti e collaboratori – che condividono un obiettivo comune: fare della formazione una leva di trasformazione personale, organizzativa e sociale.

Siamo un Multiskills Provider che valorizza le unicità, costruisce soluzioni su misura e genera impatto concreto. Il nostro ecosistema si articola in tre aree interconnesse:



Miglioriamo le **performance**, le **competenze** e i **processi aziendali** attraverso **consulenza** organizzativa e sviluppo delle competenze dei lavoratori.



Diamo forza alle esperienze di apprendimento costruendo **percorsi formativi** innovativi rivolti a giovani **professionisti**.



Guidiamo i candidati nello sviluppo del proprio **talento**. Collaboriamo con le aziende che investono sulla qualità e sulle competenze delle **risorse umane**.

1.1 La nostra Mission

“Sosteniamo la crescita delle persone, favorendo la costruzione di competenze.”

La nostra missione è catalizzare il potenziale di ogni individuo, trasformando le competenze in eccellenza. La formazione non è solo un passo verso il cambiamento, ma la leva strategica che alimenta l'evoluzione continua.

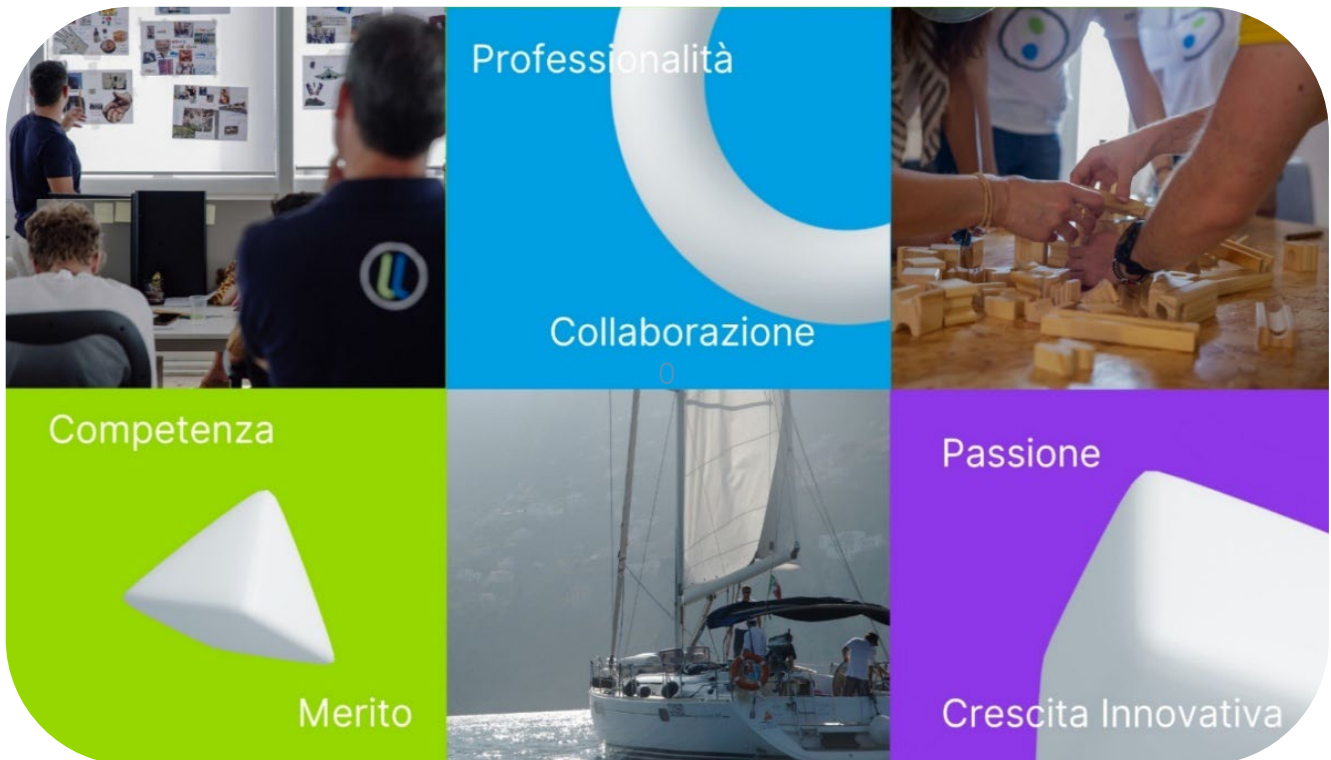
Attraverso partnership strategiche con aziende, istituzioni educative e organizzazioni governative, creiamo ecosistemi di opportunità lavorative e formative che abilitano la crescita e l'adattabilità. Il nostro approccio innovativo alla formazione non prepara solo i professionisti per le sfide di oggi, ma li proietta nel futuro, equipaggiandoli con le competenze necessarie per eccellere in un panorama lavorativo in continua evoluzione.

Ci impegniamo a sviluppare le competenze delle persone, a potenziare le organizzazioni e a contribuire al miglioramento dei territori. Lo facciamo con un approccio integrato, che unisce formazione, consulenza strategica e politiche attive del lavoro, per generare un impatto positivo e sostenibile.

Vogliamo essere il partner ideale per chi desidera evolversi, crescere e affrontare le sfide del presente e del futuro. Offriamo soluzioni formative personalizzate, che spaziano dalla formazione tecnica alla gestione delle risorse umane, dalla trasformazione digitale all'innovazione organizzativa.

1.2 I valori che ci guidano

I valori che ispirano l'operato di Virvelle rafforzano quotidianamente i legami all'interno del nostro team e alimentano relazioni di fiducia con i nostri partner. Questi valori sono la base delle nostre competenze, attraverso cui sosteniamo il potenziamento delle persone e lo sviluppo delle imprese.



6

La passione è ciò che ci spinge ogni giorno a dare il massimo. È l'energia che alimenta il nostro impegno, portandoci a innovare continuamente e a cercare soluzioni che facciano la differenza nella crescita delle persone e delle organizzazioni.

Il merito è il principio che guida le nostre azioni. In Virvelle, crediamo che il riconoscimento del valore individuale, basato su competenza e impegno, sia fondamentale per alimentare una cultura di eccellenza e crescita continua.

Ogni risultato raggiunto è il frutto di sforzi collettivi, dove il merito è celebrato come strumento di trasformazione.

La collaborazione è la forza che unisce ogni aspetto del nostro lavoro. In un mondo che cambia rapidamente, la sinergia tra individui, team e partner è essenziale per

creare soluzioni innovative. In Virvelle, la collaborazione non è solo un valore, ma un approccio che rende possibili risultati straordinari.

La crescita innovativa è il nostro impegno per il futuro. Siamo costantemente alla ricerca di nuove opportunità, tecnologie e metodologie che possano portare a miglioramenti tangibili. Con l'innovazione al centro delle nostre azioni, puntiamo a favorire la trasformazione sostenibile delle persone e delle organizzazioni con cui lavoriamo.

Infine, la competenza è la base su cui costruiamo ogni intervento. In Virvelle, ogni attività è supportata da un know-how solido e aggiornato, che ci permette di fornire soluzioni concrete in grado di generare cambiamento reale e duraturo.



1.3 Il gruppo

Virvelle è parte di un gruppo di aziende che operano sinergicamente nei settori della formazione, della consulenza strategica, dell'ICT e dei servizi per le imprese.



Studio di consulenza amministrativa, fiscale e societaria, con servizi dedicati alla finanza agevolata e agli incentivi per le imprese.



Soluzioni integrate di consulenza contabile, fiscale e finanziaria per supportare la crescita, l'efficienza e la solidità delle imprese.



Virvelle partecipa al 51% nel principale coworking della città di Salerno Palazzo Innovazione.



Startup innovativa che si occupa di gamification, di e-learning e VR/AR.



Virvelle, Consvip Srl e Uniconsul Srl costituiscono un consorzio per l'erogazione di servizi nell'ambito della formazione e del lavoro.



Società specializzata nella progettazione e realizzazione di oggetti didattici e strumenti per l'apprendimento.

1.4 Le Sedi

Una rete di spazi per generare valore.

Virvelle ha una sede accreditata alla Regione Lombardia, in Via Luigi Canonica, 1 a Milano. La struttura comprende uno spazio di accoglienza, una sala dedicata ai colloqui, un'aula con una capienza di otto persone e un ufficio.

A Roma, in Via Fermo 2/A, Virvelle dispone di una sede accreditata alla Regione Lazio dotata di un'aula dedicata all'erogazione delle attività formative e due sale adibite ad ufficio.

A Salerno, la sede accreditata alla Regione Campania per le attività formative è situata in Corso Vittorio Emanuele dove ha a disposizione tre aule formative, una sala colloqui e una sala riunioni.

Un secondo spazio di circa 400 mq in Via Paolo Vocca 17, con ulteriori tre aule e tre laboratori specializzati in *Podcasting* e *Video Editing*, *Prototipazione CAD e CAM*, *Falegnameria* e *Meccanica Digitale*.

Tre, le sedi degli uffici nel centro città, dove operano dipendenti e collaboratori:

10

- Via Paolo De Granita, 13
- Piazza della Concordia, 38
- Piazzetta Barracano, 13

Sempre a Salerno, lo studio di consulenza si trova in Via Luigi Staibano, 3.

Da dicembre 2023, Virvelle ha ampliato i suoi servizi di consulenza con l'apertura di altre quattro sedi di consulenza in Campania:

- c/o Studio Legale Avv. Cocozza – Corso Garibaldi n. 116 – Santa Maria Capua Vetere (CE)
- c/o Studio Commerciale Altieri – Via Maria Pacifico n. 17 – Benevento (BN)
- c/o Studio Dott. F. Palmieri – Via Guglielmo Sanfelice n. 33- Napoli (NA)
- c/o FG Consulting Services srl – C. da Piano San Vito n. 14/a – Conza della Campania (AV)

Nel cuore del centro di Salerno, Virvelle partecipa al principale coworking della città – Palazzo Innovazione – e ha accesso agli spazi di:

- Complesso Santa Sofia, Largo Abate Conforti snc (+4000 mq su quattro livelli, +300 postazioni coworking e +11 spazi per eventi, meeting e formazione)
- Complesso San Michele, via San Michele, 10 (+1000 mq su quattro livelli, +130 mq di spazi coworking e +10 spazi per eventi, meeting e formazione).



2. Accreditalenti e Qualificazioni

Virvelle ha ottenuto accreditalenti e certificazioni con i sistemi regionali, nazionali e ministeriali per l'istruzione e la formazione professionale:

- ✓ REGIONE CAMPANIA – Soggetti che offrono specifici percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale Cod. Ente 2448/04/15
- ✓ REGIONE CAMPANIA – Organismi di Formazione e di Consulenza Qualificati Settore Agricoltura DRD n. 621 del 23/10/2023
- ✓ REGIONE LOMBARDIA – Accreditalenti per servizi Istruzione e Formazione Professionale Sez. B iscrizione n. 1493 del 08/05/2025
- ✓ REGIONE LAZIO – Accreditalenti Soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento Tipologia attività “finanziata ed autorizzata” Autorizzazione n. G00150 del 09/01/2025
- ✓ MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Agenzia per il Lavoro
Sez. Ricerca e Selezione del personale Aut. A Tempo Indeterminato Cod. 0000064.19-04-2019
Sez. Supporto alla ricollocazione Aut. A Tempo Indeterminato Cod. 0000074.12-06-2020
- ✓ AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI – E.C.M Educazione Continua in Medicina. – Cod. Accreditalenti n. 5352
- ✓ ANPAL – Agenzia Politiche attive del Lavoro
- ✓ PROGRAMMA GOL
- ✓ ASFOR – Associazione Italiana per la Formazione Manageriale – Socio Ordinario
- ✓ FONDOPROFESSIONI 12
- ✓ AiFOS – Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza
- ✓ FORAGRI
- ✓ FORMATEMP – Cod. Accreditalenti n. 669546
- ✓ FONSERVIZI
- ✓ FONARCOM
- ✓ FONDER
- ✓ FONTER
- ✓ FONDIR
- ✓ FONDITALIA
- ✓ FONDO CONOSCENZA

- ✓ FONDIMPRESA – Classe H 3.000.000,00 euro Campania, ECM nazionale
- ✓ FONCOOP
- ✓ FONDIRIGENTI
- ✓ FORMAZIENDA
- ✓ PIATTAFORMA MEPA
- ✓ 18APP
- ✓ CARTA DEL DOCENTE
- ✓ FOLCAM

2.1 Certificazioni

- ✓ AUTODESK – Revit Architecture, MEP, Structure e Navisworks Manage
- ✓ COMAU/CAMPUSTORE – Patentino della Robotica
- ✓ EIPASS – Competenze Informatiche
- ✓ AIFOS – Provider per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di Lavoro
- ✓ SPEEX – Certificazione Linguistica

2.2 Sistema di gestione e controllo, riconoscimenti e autodichiarazioni

13

- ✓ Sistema di Gestione per la Qualità – *UNI EN ISO 9001: 2015 (IAF 37, 35)*
- ✓ Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro – *UNI ISO 45001:2023 (IAF 37, 35)*
- ✓ Sistema di Gestione per le organizzazioni di Istruzione e Formazione – *UNI ISO 21001:2019*
- ✓ Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni nel contesto dell'Organizzazione – *UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024 (IAF 37, 35)*
- ✓ Sistemi di Gestione Ambientali – *UNI EN ISO 14001:2015 (IAF 37, 35)*
- ✓ Modello organizzativo, gestionale e di controllo, ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 con organismo di vigilanza
- ✓ Codice etico
- ✓ Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)
- ✓ Rating di legalità ★★ ++
- ✓ Politica per la Qualità, la Salute e Sicurezza, l'Ambiente e la Sicurezza delle Informazioni
- ✓ Certificazione Parità di genere – 50 100 18309 – UNI/Pdr 125:2022

2.3 Premi e riconoscimenti

Premio Adriano Olivetti AIF | VII edizione – 2018



Progetto Safety Break Sicurezza Personale & Organizzativa
Menzione Speciale della Giuria per il Teatro empowerizzante in ottica di potenziamento delle persone.

[Guarda il video su YouTube](#)

Premio Eccellenza Formazione PEF | VII edizione – 2022



Premio Speciale Fondimpresa dedicato ai percorsi formativi finanziati nel 2021 con Fondimpresa. Il progetto formativo vincitore, candidato al premio, è stato E.Ma.C. Energy Management Control 4.0 dell'azienda Tecno.

[Guarda il video su YouTube](#)

14

Premio Eccellenza Formazione PEF | VIX edizione – 2024



Area Economia, Processi Produttivi e Sostenibilità

Menzione Speciale Giuria
Virvelle per Cesare Trucillo



Area Digitale e Nuove Tecnologie

2° Classificato Virvelle per Fondazione Saccone

Premio Eccellenza Formazione PEF | X edizione – 2025



Menzione FONDIRIGENTI “Migliore piano formativo per diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la tecnologia”

Virvelle per Russo di Casandrino



Area Economia, Processi Produttivi e Sostenibilità

Menzione Giuria **“Misurabilità degli impatti”**

Virvelle per Russo di Casandrino

3. Società Benefit

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda grazie all'integrazione degli obiettivi di business con l'impegno ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. I principi su cui si basa la Società Benefit, infatti, sono:



Scopo

L'impegno a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. La sostenibilità è parte integrante del business e le SB creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale.

Responsabilità

L'impegno a considerare l'impatto delle imprese sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo.

Trasparenza

Le SB sono tenute a comunicare annualmente e riportare secondo standard di terze parti i risultati conseguiti, i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale.

16

Come e quando nascono le Società Benefit

Le Società Benefit nascono grazie ad un movimento globale di imprese, le B Corp® certificate, che hanno promosso l'introduzione di una sostanziale modifica nell'essenza delle aziende, ovvero nello statuto e nell'oggetto sociale. La normativa italiana sulle Benefit Corporation è stata sviluppata da un team internazionale di giuristi, imprenditori e altri stakeholder in armonia con la disciplina delle Benefit Corporation esistente negli USA e attualmente in fase di introduzione in numerosi altri paesi del mondo. Il disegno di legge sulle Società Benefit è poi confluito nella legge n. 208 del 28/12/2015 (*legge di Stabilità 2016*) Art.1, Commi 376-384 ed è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2016.

3.1 I primi passi nel mondo della sostenibilità

Il DNA di Virvelle è intriso di responsabilità sociale e ambientale.

Fin dalla fondazione, ci siamo posti l'obiettivo di progettare esperienze di apprendimento innovative, altamente coinvolgenti e realmente efficaci per lo sviluppo delle competenze professionali delle persone, convinti che questo significhi supportare la crescita e arricchire la vita di gruppi e comunità.

Negli anni abbiamo messo al centro della nostra strategia uno sviluppo sostenibile dei diversi business, ponendo sempre la creazione di valore come leva principale del nostro agire. Nel 2022 abbiamo raggiunto un importante traguardo diventando Società Benefit.

Diventare una Società Benefit ha rappresentato un ulteriore tassello nel nostro percorso aziendale che ci ha permesso di assumere l'impegno di fare impresa in modo consapevole sul mondo che ci circonda e di testimoniare il cambiamento in un'ottica sociale e ambientale.

Lavoriamo ogni giorno affinché la creazione di valore aziendale alimenti anche le persone che interagiscono con noi e i territori in cui operiamo.

La nostra vocazione formativa è da sempre strumento di attivazione di potenziale, inclusione, consapevolezza. In quanto Società Benefit, trasformiamo questa vocazione in impegno concreto, sviluppando progetti ad alto impatto nei territori, promuovendo l'uguaglianza di accesso alle competenze e sostenendo il benessere delle persone e delle organizzazioni.

Pioneristici nell'adozione di pratiche sostenibili, integriamo l'innovazione ecologica in ogni aspetto della nostra operatività. Il nostro impegno va oltre la mera conformità, abbracciando un modello di business che genera valore condiviso.



Innovazione Sostenibile

Introduciamo pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistemica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali.



Trasparenza, etica e sostenibilità

Costruiamo rapporti improntati su criteri di trasparenza, etica e sostenibilità.



Politiche a sostegno delle famiglie dei dipendenti

Sviluppiamo politiche a sostegno delle famiglie dei dipendenti.



Impatto ambientale

Promuoviamo e diffondiamo modelli e sistemi economici e sociali a prova di futuro che minimizzino l'impatto ambientale dei processi aziendali.



Collaborazione e sinergie

Realizziamo collaborazioni e sinergie con organizzazioni no profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato con quello della Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo.



Lifelong Learning

Promuoviamo una formazione continua che spinge all'azione, genera risultati e attiva il cambiamento, attraverso il "long life learning".



ANNO 2025

LE ATTIVITÀ DI BENEFICIO COMUNE

4. I risultati

Trasparenza, impegno e crescita continua.

La relazione d'impatto rappresenta uno strumento fondamentale per la rendicontazione sociale e ambientale di Virvelle. Attraverso questo documento, Virvelle dimostra la propria trasparenza e il proprio impegno concreto nel generare un impatto positivo sul territorio e sugli stakeholder.

20

In questa sezione, presentiamo i risultati ottenuti nel 2025 in materia di beneficio comune. I dati si riferiscono alla valutazione condotta sulla piattaforma Benefit Impact Assessment (BIA), che impiega metodologie riconosciute a livello internazionale per la misurazione dell'impatto sociale e ambientale delle aziende.

La valutazione BIA viene condotta attraverso una piattaforma online sulla quale l'azienda compila un questionario dettagliato, fornendo informazioni di tipo qualitativo e quantitativo. I dati raccolti vengono poi analizzati da un team di esperti di B Lab che attribuisce un punteggio complessivo all'azienda e una valutazione specifica per ciascuna area di impatto.

Virvelle ha ottenuto un punteggio complessivo di 92.9 punti. Questo risultato testimonia l'impegno costante nel coniugare profitto e beneficio comune, perseguendo obiettivi ambiziosi in materia. Siamo consapevoli che questo risultato non rappresenta un traguardo definitivo, ma un punto di partenza per un ulteriore percorso di crescita e miglioramento.



92.9

Punteggio Generale

65.7

Punteggio delle operazioni

25.2

Punteggio IBM

2.3

N/A Punteggio

100%

Completamento



Governance



Lavoratori



Comunità

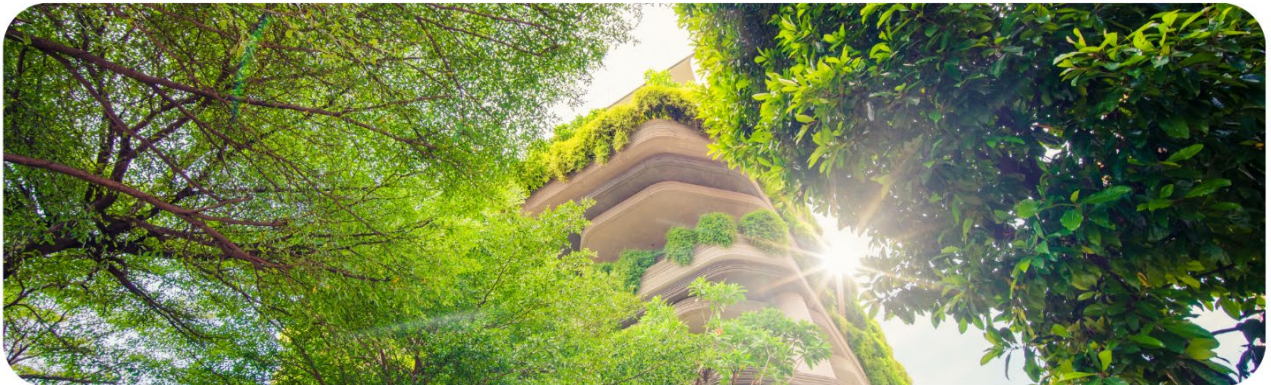


Ambiente



Clienti

4.1 Il nostro impegno



Continuità e innovazione per un futuro sostenibile.

Virvelle si impegna attivamente nella tutela dell'ambiente, implementando iniziative concrete e innovative per ridurre l'impatto ecologico delle proprie attività. Nel corso degli ultimi due anni, abbiamo consolidato e amplificato il nostro impegno verso la sostenibilità e il benessere collettivo, con progetti che hanno prodotto risultati misurabili e positivi.

22

Le principali iniziative che abbiamo implementato negli ultimi tre anni, e che continuano a fare la differenza, includono:

- Depurazione dell'acqua e riduzione della plastica: Abbiamo introdotto depuratori d'acqua in tutte le sedi e promosso l'uso di borracce personalizzate, riducendo così i rifiuti e le emissioni di CO₂.
- Virvelle Green Gifts: Abbiamo regalato piante e borracce come simbolo di sostenibilità, sensibilizzando il team sull'importanza di azioni quotidiane eco-friendly.
- Rest-area ecologica: Le nostre sedi offrono aree ecologiche con cialde compostabili e macina caffè, riducendo l'impatto ambientale durante le pause.
- Materiali biodegradabili e fornitori sostenibili: Abbiamo scelto materiali biodegradabili e selezionato fornitori sostenibili, riducendo l'uso di plastica monouso e garantendo pratiche eco-friendly.
- Illuminazione a LED: Abbiamo completato il passaggio all'illuminazione LED, migliorando l'efficienza energetica e riducendo i consumi.
- Flotta veicoli ecologica: Abbiamo adottato veicoli aziendali ibridi e un furgone elettrico, promuovendo una mobilità sostenibile.

4.2 I risultati del 2025: nuovi traguardi

Certificazione di Parità di genere

Nel corso del 2025 Virvelle ha conseguito la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, a conclusione del percorso avviato nell'anno precedente. Il riconoscimento attesta l'impegno concreto dell'azienda nella promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle persone, attraverso politiche di pari opportunità, conciliazione tra vita privata e professionale, sviluppo del talento e prevenzione di ogni forma di discriminazione.

L'ottenimento della certificazione rappresenta un importante traguardo nel percorso di crescita di Virvelle come Società Benefit e conferma la volontà di integrare i principi di equità e inclusione nei processi organizzativi e nella cultura aziendale.

Consapevoli che la certificazione costituisca un punto di partenza e non un punto di arrivo, continueremo a monitorare gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022 e ad adottare azioni di miglioramento continuo, con l'obiettivo di rafforzare un modello organizzativo sempre più inclusivo, responsabile e sostenibile.

23

Rafforzamento dell'offerta formativa

Nel corso del 2025 Virvelle ha ampliato e aggiornato la propria offerta formativa, progettando nuovi percorsi dedicati alle competenze richieste dall'evoluzione del mercato del lavoro. Particolare attenzione è stata riservata ai temi dell'Intelligenza Artificiale, della trasformazione digitale, della sostenibilità, della leadership e dello sviluppo organizzativo, con l'obiettivo di offrire a persone e imprese strumenti concreti per affrontare le sfide del cambiamento. L'evoluzione dell'offerta ha interessato sia la formazione finanziata sia quella a mercato, consolidando il ruolo di Virvelle come partner per lo sviluppo delle competenze.

Consolidamento delle partnership

Durante il 2025 Virvelle ha rafforzato la propria rete di collaborazioni con imprese, enti pubblici, istituzioni, università, fondazioni e organizzazioni del territorio, sviluppando progettualità condivise finalizzate alla crescita delle competenze e alla promozione dell'occupabilità. L'ampliamento delle partnership ha favorito la realizzazione di iniziative ad elevato impatto sociale, contribuendo a creare un ecosistema sempre più integrato tra formazione, lavoro, innovazione e sviluppo territoriale.

Innovazione metodologica

L'innovazione ha continuato a rappresentare uno dei principali elementi distintivi dell'attività di Virvelle. Nel 2025 sono state ulteriormente sviluppate metodologie didattiche esperienziali e strumenti digitali in grado di rendere i percorsi formativi più coinvolgenti, personalizzati ed efficaci. L'integrazione di tecnologie innovative e approcci orientati all'apprendimento attivo ha consentito di migliorare la qualità dell'esperienza formativa e di favorire un trasferimento più rapido delle competenze nei contesti professionali.

Sviluppo di progettualità a impatto sociale

Virvelle ha proseguito il proprio impegno nella progettazione e realizzazione di iniziative orientate alla creazione di valore condiviso per persone, imprese e comunità. Le attività sviluppate nel corso dell'anno hanno promosso l'inclusione lavorativa, la valorizzazione del capitale umano, il rafforzamento delle competenze e il dialogo tra sistema educativo e mondo del lavoro, contribuendo a generare benefici concreti e duraturi per i territori di riferimento.

Crescita organizzativa e digitalizzazione

Nel 2025 è proseguito il percorso di evoluzione organizzativa dell'azienda attraverso investimenti nella digitalizzazione dei processi, nell'ottimizzazione dei servizi e nell'adozione di strumenti innovativi a supporto della formazione e della consulenza. Questi interventi hanno migliorato l'efficienza operativa, la qualità dell'esperienza offerta ai destinatari dei servizi e la capacità dell'organizzazione di rispondere in modo tempestivo ai nuovi bisogni del mercato.

Misurazione dell'impatto e sostenibilità

Virvelle ha rafforzato il proprio sistema di monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale, consolidando strumenti e indicatori utili a misurare gli effetti delle attività realizzate. Questo percorso ha permesso di integrare sempre più i principi di sostenibilità nelle strategie aziendali, rafforzando la capacità dell'organizzazione di creare valore nel lungo periodo e di orientare le proprie decisioni secondo criteri di responsabilità, trasparenza e miglioramento continuo.

5. Le aree di impatto

5.1 Comunità e territorio

5.1.1 Sponsorship e supporto a società e attività sportive

Da sempre, Virvelle si impegna nella promozione dello sport, riconoscendo il suo rilevante ruolo formativo e la capacità di trasmettere competenze utili in molteplici ambiti della vita, così come i valori fondamentali di impegno, sana competizione, collaborazione e spirito di squadra.

Nell'ambito delle attività formative, Virvelle fa ampio uso di metafore sportive per approfondire le dinamiche di gruppo e ottimizzare le prestazioni dei team di lavoro.

La condivisione reciproca di tali valori si materializza attraverso il supporto costante ad atleti, società sportive e squadre di varie discipline del territorio e non solo, tra cui calcio, vela, maratona, staffette di beneficenza, volley, nuoto, triathlon e tornei solidali.

25

ASD Rari Nantes Nuoto Salerno

Particolarmente significativo è il sostegno fornito negli ultimi anni alla ASD RARI NANTES NUOTO SALERNO, tra le più antiche società sportive di discipline acquatiche di Salerno. Affiliata a FIN e CONI, la società opera in diverse discipline, dalla pallanuoto al nuoto sincronizzato, coinvolgendo atleti di tutte le categorie e gestendo la Piscina Nicodemi, Scuola Nuoto Federale dal 2013.



Oltre alla dedizione sportiva, la società promuove valori sociali e collabora con associazioni come Aibi e ONMIC, ambendo a diventare una comunità inclusiva e solidale. La partnership tra Virvelle e la ASD RARI NANTES NUOTO SALERNO è testimone di un approccio attivo e continuativo verso ambienti sportivi sani, riflettendo l'impegno a favore di valori condivisi.

Salerno Guiscards

Nel nostro percorso di responsabilità sociale, da due anni abbiamo scelto di essere sponsor ufficiale della Polisportiva Salerno Guiscards, realtà sportiva salernitana che unisce tante discipline — dal calcio alla pallavolo, dai videogiochi competitivi al pattinaggio — con un unico spirito: fare squadra e crescere insieme.

Sosteniamo una vision condivisa: valorizzare le competenze, promuovere stili di vita sani e alimentare il senso di comunità. Investire nello sport significa anche potenziare il capitale umano locale, affermando una cultura del cambiamento sostenibile e dell'apprendimento continuo, dentro e fuori dal campo.



5.1.2 Partenariati e partecipazione ad eventi

Uno degli obiettivi di Virvelle è creare valore anche attraverso la partecipazione ad eventi sociali, culturali, sportivi e/o di valorizzazione del territorio e supportare le associazioni che creano impatto positivo. Da diversi anni, la società si impegna attivamente a svolgere attività di collaborazione e a promuovere sinergie con organizzazioni e fondazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con la mission aziendale.

Negli ultimi tre anni, abbiamo consolidato la nostra presenza nel territorio attraverso partenariati e sponsorizzazioni di eventi significativi.

L'onda dello street basket a Salerno: Hoops United Italy e Together Streetball

Dal 2021 Virvelle ha sostenuto attivamente lo sviluppo dello street basket a Salerno attraverso due partnership chiave: Hoops United Italy e Together Streetball.

Hoops United Italy, un evento frutto della collaborazione tra Fisb Streetball e DA MOVE - celebre crew di freestyle più rinomata d'Europa - ha contribuito a rivitalizzare lo streetball italiano, mettendo in evidenza i talenti spesso trascurati nel mondo degli urban sport. Grazie a questa sinergia, Virvelle ha dimostrato il suo impegno nel sostenere manifestazioni che non solo promuovono lo sport ma che incarnano valori fondamentali come passione, uguaglianza e comunità.

27



Dal 2022, Virvelle ha sostenuto il progetto Salerno Streetball, un'iniziativa dell'associazione Together: evento annuale nato con l'obiettivo di riportare l'energia e la vitalità nelle aree verdi pubbliche della città attraverso un campo di basket modulare itinerante permettendo a bambini e appassionati di giocare liberamente e assistere alle competizioni di pallacanestro sia maschili che femminili.

Entrambe le partnership riflettono la volontà di Virvelle di essere un catalizzatore positivo nella promozione di uno stile di vita attivo e sano, influenzando positivamente la comunità e ispirando i giovani alla passione per lo sport.

Smile Camp: campo estivo per bambini

Prosegue l'impegno di Virvelle a sostegno dello Smile Camp, il campo estivo organizzato dall'ASD Avantgarde Sport APS di Salerno, nato con l'obiettivo di promuovere lo sport come strumento di crescita, inclusione e benessere per bambini e ragazzi dai 4 ai 15 anni.

Nel tempo il progetto ha ampliato la propria offerta, affiancando alle attività sportive tradizionali percorsi specialistici ed esperienze all'aperto, offrendo ai partecipanti occasioni sempre più ricche di apprendimento, socializzazione e sviluppo personale.

Lo Smile Camp rappresenta inoltre un importante punto di riferimento per le famiglie durante il periodo di chiusura delle scuole, garantendo un ambiente educativo, sicuro e qualificato, nel quale vengono promossi valori fondamentali come il rispetto, la collaborazione, il fair play e la capacità di affrontare con equilibrio successi e difficoltà.

Sostenere questa iniziativa significa, per Virvelle, continuare a investire nella crescita delle nuove generazioni e contribuire alla costruzione di comunità più inclusive, consapevoli e orientate al benessere delle persone.



Oltre a fornire un servizio di elevata valenza sociale per le famiglie durante il periodo di chiusura delle scuole, lo Smile Camp promuove valori essenziali come il rispetto, l'educazione alla vittoria e alla sconfitta, creando un ambiente sicuro, affidabile e professionale. La scelta di supportare lo Smile Camp rispecchia la nostra convinzione che l'educazione sportiva sia un veicolo potente per plasmare il futuro e contribuire al benessere della nostra comunità.

Passeggiata a sostegno della “Race for the cure”

Anche nel 2025 Virvelle ha rinnovato il proprio sostegno alla Race for the Cure, la più grande manifestazione in Italia dedicata alla sensibilizzazione e alla lotta contro i tumori del seno, promossa da Komen Italia.

La partecipazione all'iniziativa rappresenta ormai un appuntamento consolidato per l'azienda, che continua a promuovere la cultura della prevenzione, della salute e del benessere, coinvolgendo attivamente i propri collaboratori in un'esperienza di forte valore sociale.



29

Come negli anni precedenti, Virvelle ha sostenuto la partecipazione dei dipendenti attraverso una donazione dedicata alle iscrizioni, favorendo un'ampia adesione all'evento e rafforzando il senso di responsabilità condivisa verso la comunità.

Con questo gesto, l'azienda conferma il proprio impegno a sostenere iniziative capaci di generare un impatto positivo sul territorio, contribuendo alla diffusione della cultura della prevenzione e al supporto dei progetti di ricerca e assistenza promossi da Komen Italia a favore delle donne.

Borsa Mediterranea Formazione e Lavoro

Dal 2020, Virvelle è attivamente coinvolta nella Borsa Mediterranea della Formazione e del Lavoro, un evento organizzato dal Centro Studi Super Sud, confermando l'impegno nel promuovere l'orientamento, la formazione e l'occupabilità delle nuove generazioni.

Da oltre cinque anni l'evento rappresenta un'importante occasione di incontro tra giovani, imprese, istituzioni e operatori del settore, favorendo il dialogo tra il sistema educativo e il mondo del lavoro e contribuendo alla diffusione di una cultura orientata allo sviluppo delle competenze.



30

Per l'edizione 2025, Virvelle ha presentato il concept "Play your skills. Build your future.", realizzato in collaborazione con la Fondazione Saccone. Attraverso un percorso esperienziale basato sull'utilizzo di tecnologie immersive, visori per la realtà virtuale e attività di gamification, i partecipanti hanno potuto sperimentare nuove modalità di apprendimento, mettendo alla prova competenze trasversali, capacità di problem solving e attitudini personali in un contesto coinvolgente e innovativo.

La partecipazione continuativa alla Borsa Mediterranea della Formazione e del Lavoro conferma la volontà di Virvelle di investire in iniziative che avvicinano i giovani al mondo della formazione e del lavoro, valorizzando metodologie didattiche innovative e promuovendo una cultura dell'apprendimento sempre più orientata al futuro.

SviPro Cup - 2025

Da diversi anni Virvelle affianca, in qualità di partner, la SviPro Cup, la competizione promossa dal Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università degli Studi di Salerno in collaborazione con Confindustria Salerno, contribuendo a rafforzare il dialogo tra formazione, università e sistema imprenditoriale.

L'edizione 2025 ha coinvolto circa 60 studenti dei corsi di laurea magistrale in Ingegneria Meccanica e Gestionale, impegnati nello sviluppo di soluzioni innovative attraverso un percorso di progettazione, prototipazione e presentazione di idee ad alto potenziale applicativo. Attraverso il proprio coinvolgimento, Virvelle sostiene un modello di apprendimento esperienziale che valorizza il talento, favorisce lo sviluppo di competenze trasversali e imprenditoriali e promuove l'incontro tra giovani, imprese e mondo della ricerca.

La partnership con la SviPro Cup conferma l'impegno di Virvelle nel sostenere iniziative che favoriscono l'innovazione, l'orientamento al lavoro e la crescita delle competenze, contribuendo allo sviluppo di un ecosistema territoriale in cui formazione, impresa e ricerca collaborano per generare valore condiviso e opportunità per le nuove generazioni.



5.1.3. Collaborazioni con Istituti formativi e Università

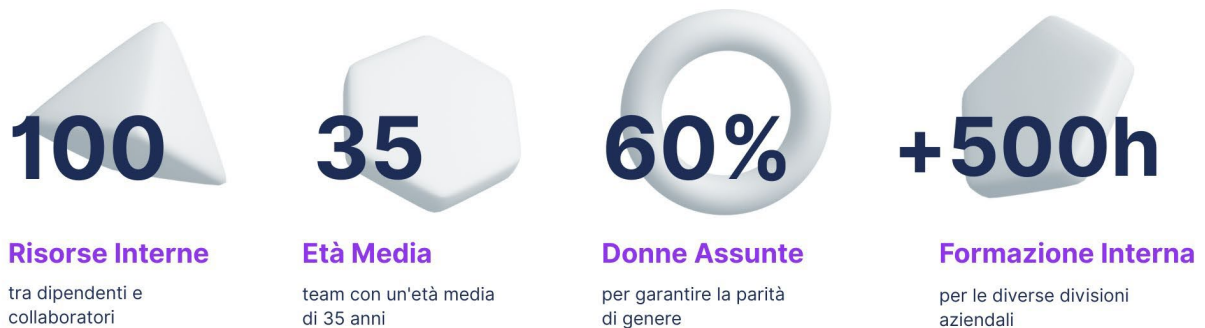
Proficue anche le collaborazioni con diversi istituti formativi e università del territorio, con l'obiettivo di favorire un'integrazione sinergica tra il mondo accademico e quello imprenditoriale. Tra i partenariati con istituti scolastici, figurano l'*Istituto Istruzione Superiore Galileo Galilei*, l'*Istituto di Istruzione Superiore Statale Giovanni XXIII*, l'*Istituto Comprensivo Giacinto Vicinanza*, *ProfAgri Salerno*, il *Convitto Nazionale Torquato Tasso Salerno*, e altri. L'obiettivo principale di queste collaborazioni è sostenere le scuole nell'orientamento degli studenti verso il mondo dell'impresa, agevolando la transizione scuola-lavoro attraverso attività mirate e la promozione di tirocini.

Inoltre, abbiamo consolidato partenariati significativi con diverse università, tra cui l'*Università degli Studi di Salerno* con i suoi dipartimenti di *Scienze Aziendali*, *Management e Innovation System*, *Studi Umanistici*, *Scienze Politiche e della Comunicazione*, e il *Laboratorio di ricerca SNALab*. Anche l'*Università degli Studi di Napoli "Federico II"*, l'*Università Suor Orsola Benincasa*, l'*Università della Campania "Luigi Vanvitelli"*, l'*Università di Bari "Aldo Moro"*, l'*Università di Padova*, l'*Università di Perugia*, l'*Università E-Campus*, *Stoà S.c.p.A.*, e l'*Università Telematica Pegaso* sono tra i nostri preziosi partner.

5.2 Un team di valore

Risorse, crescita e benessere.

Virvelle crede che il valore di un'azienda risieda principalmente nelle persone che la compongono. Per questo, il nostro impegno costante nel settore delle risorse umane è un pilastro fondamentale del nostro successo. Ogni anno, implementiamo iniziative mirate a promuovere il benessere dei dipendenti e a favorire un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e stimolante.



Team diversificato e qualificato

Il nostro team è composto da circa 100 risorse, tra dipendenti e collaboratori, professionisti provenienti da settori eterogenei e altamente qualificati. Con una formazione che abbraccia Ingegneria, Economia, Giurisprudenza, Psicologia, Architettura, Sociologia, Scienze della Comunicazione, Informatica e molte altre discipline, il nostro team riflette la ricchezza delle prospettive e la diversità di esperienze che caratterizzano il nostro approccio integrato alla formazione e alla consulenza.

Investiamo sulle nuove generazioni

Con un'età media di 35 anni, il team unisce esperienza ed energie, creando un ambiente dinamico che favorisce la collaborazione e l'innovazione. Le avanzate competenze digitali, unite all'orientamento improntato all'assistenza e all'ascolto dei clienti e dei partner, costituiscono il fondamento dei successi aziendali.

Politiche di parità di genere e inclusività

Virvelle è impegnata attivamente per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro equo e diversificato. Siamo convinti che un team inclusivo e rispettoso delle differenze sia la chiave per favorire la collaborazione e stimolare l'innovazione.

Formazione continua: il motore della crescita

34

Investiamo costantemente nelle nostre risorse attraverso progetti formativi interni, sia in presenza che online, abbattendo le resistenze al cambiamento e promuovendo soluzioni innovative. Nel 2025, sono state erogate oltre 500 ore di formazione interna, coinvolgendo diverse figure chiave all'interno delle nostre divisioni aziendali, per garantire aggiornamento sulle ultime tendenze e sviluppi del settore.

Inoltre, tutti i partner di Virvelle sono risorse qualificate di AIF – Associazione Italiana Formatori ai sensi della L. 4/2013. Ogni risorsa dispone di attestazioni, certificazioni, titoli formali e non formali, che Virvelle reputa necessari per l'erogazione di un servizio di qualità. Due qualifiche sono state conseguite per lo sviluppo di piani formativi in linea con la normativa regionale e nazionale in tema di certificazione delle competenze (D.Lgs. 13/13; DGR 314/16):

- ✓ Tecnico di accompagnamento all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze (Tacit)
- ✓ Tecnico della pianificazione e realizzazione di attività valutative (Tav)

Welfare aziendale per il benessere delle persone

Virvelle ha introdotto un programma di Welfare Aziendale che include un'assicurazione sanitaria integrativa - in aggiunta ai servizi offerti dal Servizio Sanitario Nazionale - attraverso il FONDO EST. Questo beneficio mira a garantire una copertura sanitaria più completa per i dipendenti, contribuendo al loro benessere generale.

Colloqui di valutazione e percorsi di carriera

Per stimolare la crescita professionale, Virvelle ha implementato un sistema di colloqui di valutazione semestrali, offrendo a ogni dipendente l'opportunità di esprimere obiettivi e ricevere feedback costruttivi. Inoltre, percorsi di carriera personalizzati e sistemi di premialità riconoscono e supportano il talento interno, attraverso corsi e master specialistici.

Eventi aziendali e gamification: un team coeso e motivato

35

Organizziamo eventi aziendali annuali che promuovono il senso di appartenenza e la coesione del team, introducendo anche elementi di gamification per rendere la partecipazione più coinvolgente e stimolante.

Etica, parità e rispetto nell'ambiente di lavoro

Virvelle promuove un ambiente di lavoro basato su un codice etico condiviso, che si oppone fermamente a qualsiasi forma di discriminazione e valorizza la diversità in tutte le sue forme. Ogni membro del nostro team interagisce con onestà, dignità e reciproco rispetto, creando un contesto in cui ciascun individuo si sente rispettato e valorizzato.

Zucchetti: innovazione e semplicità nella gestione del personale

Virvelle ha scelto di adottare la piattaforma Zucchetti ZConnect, una soluzione digitale innovativa che semplifica la gestione del personale, migliorando l'esperienza lavorativa di tutti i dipendenti. Grazie a questa piattaforma, la gestione delle performance, la comunicazione interna, le richieste di ferie e permessi diventano più semplici ed efficienti, contribuendo a un ambiente di lavoro più agile e produttivo.

Approccio completo nella gestione delle risorse umane

Onboarding personalizzato: Ogni nuova risorsa viene accolta con una cerimonia che ne facilita l'ingresso in azienda e assicura un orientamento al successo fin dai primi giorni.

Analisi dei fabbisogni: Virvelle si impegna a monitorare costantemente le esigenze formative e professionali del team, per garantire che ogni risorsa abbia gli strumenti per evolvere.

Definizione chiara del ruolo: Ogni dipendente ha un ruolo che lo valorizza, allineato con le sue competenze e ambizioni.

Feedback costruttivo: I momenti di feedback sono pensati come occasioni di crescita, sia individuale che collettiva.

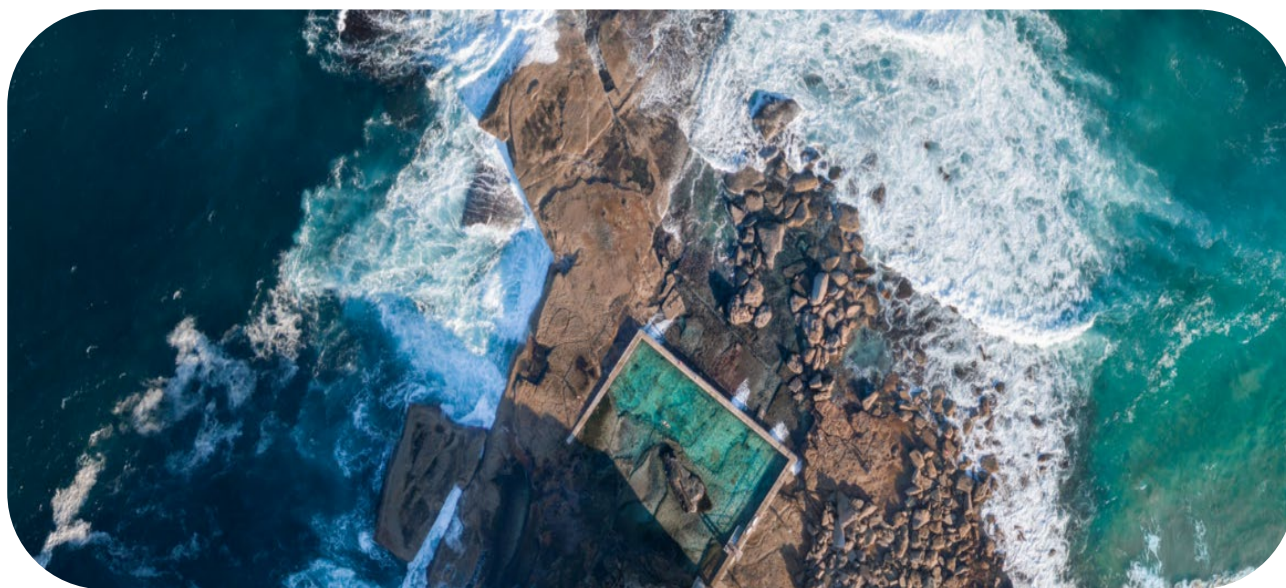
Coaching personalizzato: Ogni risorsa ha la possibilità di usufruire di un coach personale, per supportare lo sviluppo professionale e personale.

Cura del Team: Il dipartimento HR, oltre a svolgere funzioni tradizionali, agisce anche come Chief Happiness Officer, focalizzandosi sul benessere e sulla motivazione del team.



5.3 Impatto positivo dei servizi

Negli anni, abbiamo sviluppato numerosi progetti e attività formative significative, riuscendo a generare cambiamenti positivi. Queste iniziative hanno favorito l'inserimento lavorativo e consentito alle persone di acquisire competenze innovative e altamente richieste dal mondo del lavoro. Nel 2025, la diversità dei target coinvolti ha contribuito a rendere le nostre iniziative inclusive e orientate a generare un impatto sociale duraturo.



38

5.3.1 Progetti regionali

Tecnico Specializzato BIM – BIM Specialist – 2020/2025

In partnership con BIM-Lab.net, azienda specializzata in progettazione BIM e nelle tecnologie dell'Industria 4.0, Virvelle ha progettato un percorso formativo - autorizzato dalla Regione Campania - destinato ad architetti, ingegneri e geometri per il rilascio della qualifica professionale "Tecnico specializzato BIM – BIM Specialist", inquadrata nel sistema europeo EQF e riconosciuta su tutto il territorio nazionale.

Risultati raggiunti



Ad oggi sono state avviate otto edizioni: circa 100 i professionisti formati – provenienti da tutta Italia - con un tasso di occupazione del 100%, 22 le aziende partner coinvolte e diversi i professionisti del mondo dell'AEC (Architecture, Engineering & Construction) che ogni anno prendono parte all'Academy. Il corso è diventato un vero e proprio punto di riferimento per il settore delle costruzioni e dell'edilizia.

39



Programma GOL

Nel 2022, Virvelle prende parte al Programma GOL – “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori” - azione di riforma prevista dal PNRR - Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia – introdotta per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione.

Il programma rivolto a percettori di ammortizzatori sociali o altre forme di sostegno al reddito (NASpi – DIS-COLL – Reddito di cittadinanza), giovani Neet (under 30), donne, persone con disabilità, over 55, lavoratori e lavoratrici con redditi molto bassi, comprende un'offerta di servizi integrati basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati:

- ▶ percorsi di orientamento e accompagnamento al lavoro;
- ▶ percorsi di aggiornamento o riqualificazione professionale;
- ▶ percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, sociosanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.



40

Virvelle offre un catalogo formativo con più di 30 corsi di formazione professionalizzanti e partnership con oltre 100 aziende del territorio per favorire la riqualificazione delle competenze e il reinserimento lavorativo delle persone.

Ad oggi abbiamo avviato circa 65 corsi di formazione coinvolgendo più di 800 persone in attività formative d'aula, laboratoriali e di stage.



5.3.2 Progetti scolastici e ministeriali

Virvelle ha inoltre progettato e realizzato proposte progettuali in collaborazione con enti di formazione, istituti scolastici e Università. Questi progetti incarnano la nostra visione di un'educazione innovativa e su misura per plasmare il talento delle nuove generazioni e prevenire fenomeni quali la dispersione scolastica e la povertà educativa.

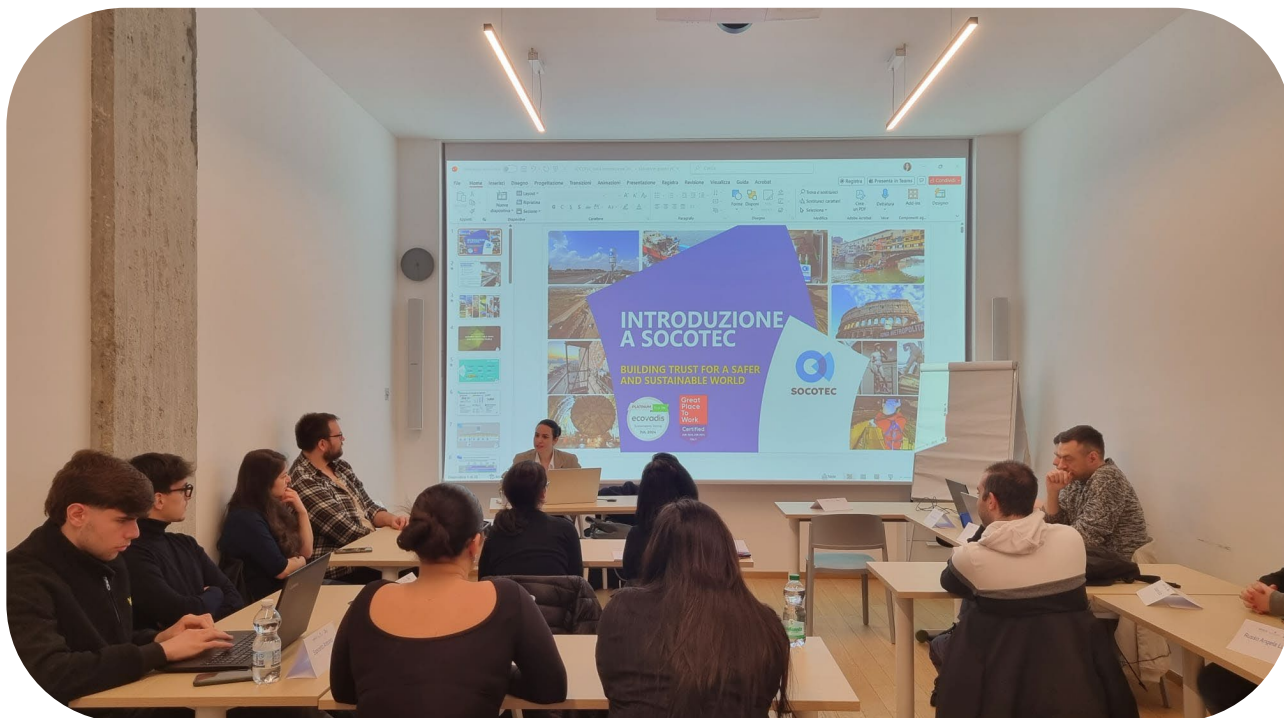
Percorso ITS – Tecnico Superiore per il disegno dei processi aziendali e delle certificazioni

Tra le iniziative che hanno contribuito a generare valore per il territorio nel 2025 rientra la collaborazione con ITS NewTechSI Academy per l'attivazione, presso la sede di Salerno, del percorso ITS Tecnico Superiore per il disegno dei processi aziendali e delle certificazioni.

Il progetto, finanziato attraverso le risorse del PNRR, completamente gratuito per i partecipanti, prevede 1.800 ore di formazione, di cui 720 svolte in azienda, con l'obiettivo di favorire un'integrazione efficace tra apprendimento teorico ed esperienza sul campo. L'iniziativa è rivolta a giovani diplomati interessati a costruire una professionalità altamente qualificata, in grado di operare nell'analisi, progettazione e ottimizzazione dei processi aziendali, supportando le organizzazioni nei percorsi di innovazione, digitalizzazione, certificazione e miglioramento continuo.

Attraverso questo progetto Virvelle contribuisce ad ampliare l'offerta di formazione terziaria professionalizzante sul territorio salernitano, rafforzando il collegamento tra sistema educativo e mondo produttivo. L'esperienza di stage consente infatti ai partecipanti di confrontarsi con le reali esigenze delle imprese, sviluppando competenze immediatamente spendibili e favorendo il dialogo tra formazione e occupazione.

L'impatto dell'iniziativa si riflette sia sulle opportunità offerte ai giovani, che possono accedere gratuitamente a un percorso ITS di V livello EQF con certificazioni riconosciute a livello nazionale, sia sul tessuto economico locale, che beneficia della formazione di figure professionali capaci di accompagnare i processi di innovazione, efficientamento organizzativo e transizione sostenibile. In questo modo il progetto contribuisce alla crescita del capitale umano, alla competitività delle imprese e alla creazione di un ecosistema formativo sempre più connesso ai bisogni del territorio.



Next GEN Summer School 2022-2025

42

Virvelle, con il suo impegno costante nell'offrire soluzioni di formazione all'avanguardia e orientate al futuro, è partner tecnico del programma Next Gen Summer School, un'iniziativa promossa dalla Fondazione Saccone. Questo progetto rappresenta un'opportunità preziosa per giovani laureati e laureandi di acquisire competenze specialistiche in risposta alle sfide emergenti del mercato. In qualità di partner attivo del progetto "Next Gen Summer School", Virvelle contribuisce alla crescita professionale e all'inserimento lavorativo dei giovani talenti del territorio. Attraverso il sostegno fornito, Virvelle contribuisce alla concessione di borse di studio a 15 giovani meritevoli, offrendo loro l'opportunità di partecipare a un percorso di alta formazione. Questa iniziativa riflette l'impegno di Virvelle nel favorire lo sviluppo socioeconomico della comunità locale, investendo nelle risorse emergenti e promuovendo un ambiente di apprendimento incentrato sulla qualità e l'innovazione. Virvelle continua a essere un punto di riferimento nel panorama formativo, abbracciando iniziative significative che contribuiscono al progresso e alla formazione delle future generazioni.

Progetti di contrasto alla dispersione scolastica – IIS "Giovanni XXIII" di Salerno e IIS "Galilei–Di Palo"

Nel 2025 Virvelle ha consolidato il proprio impegno a favore dell'inclusione e del successo formativo attraverso la realizzazione di percorsi di contrasto alla dispersione scolastica presso gli Istituti di Istruzione Superiore "Giovanni XXIII" di Salerno e "Galilei–Di Palo", nell'ambito degli interventi finanziati dal DM 19/2024. I progetti sono stati sviluppati con l'obiettivo di offrire un supporto concreto agli studenti che presentano fragilità scolastiche, motivazionali o relazionali, intervenendo in modo tempestivo per prevenire il rischio di abbandono e favorire una partecipazione più attiva alla vita scolastica.

Le attività hanno previsto un approccio educativo personalizzato, combinando percorsi di mentoring e orientamento individuale con interventi dedicati al recupero delle competenze di base e allo sviluppo delle competenze trasversali. Gli studenti sono stati accompagnati nella definizione dei propri obiettivi formativi, nel rafforzamento dell'autostima e nella costruzione di una maggiore consapevolezza delle proprie potenzialità, attraverso metodologie partecipative capaci di valorizzare il coinvolgimento e la crescita personale. Presso l'IIS "Giovanni XXIII", il progetto ha inoltre coinvolto le famiglie con specifiche attività dedicate, rafforzando il dialogo tra scuola, studenti e genitori e promuovendo una comunità educante più coesa.

43

L'impatto delle iniziative si è tradotto nella creazione di percorsi educativi inclusivi, capaci di mettere al centro la persona e i suoi bisogni, andando oltre il semplice recupero delle competenze disciplinari. Attraverso il rafforzamento della motivazione, delle competenze relazionali e del senso di appartenenza alla comunità scolastica, i progetti hanno contribuito a sostenere il successo formativo degli studenti e a ridurre i fattori di rischio legati alla dispersione scolastica. Allo stesso tempo, gli interventi hanno consolidato la collaborazione tra scuole, famiglie e territorio, promuovendo un modello di rete educativa orientato alla prevenzione, all'inclusione e alla valorizzazione del capitale umano delle nuove generazioni.

"OPEN: i nuovi spazi dello sport" – Spazi Civici di Comunità, Play District

Nel 2025 Virvelle ha partecipato al progetto "OPEN: i nuovi spazi dello sport", realizzato nell'ambito dell'iniziativa nazionale Spazi Civici di Comunità – Play District, promossa dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale in collaborazione con Sport e Salute S.p.A. L'iniziativa ha promosso un modello educativo

integrato, in cui sport, formazione, benessere psicologico e inclusione sociale diventano strumenti complementari per sostenere la crescita dei giovani e rafforzare il ruolo della comunità educante.

Il contributo di Virvelle si è concentrato sulla realizzazione di percorsi dedicati al benessere psicologico, allo sviluppo delle competenze digitali e alla prevenzione dei fenomeni di disagio giovanile. Attraverso uno sportello psicologico itinerante, laboratori di coding e robotica educativa, attività sui Big Data e workshop dedicati alla prevenzione del cyberbullismo, il progetto ha offerto ai partecipanti occasioni di apprendimento, ascolto e confronto, favorendo lo sviluppo di competenze utili sia nella vita personale che nel futuro percorso formativo e professionale.

L'iniziativa ha generato un impatto positivo sul territorio, rafforzando la collaborazione tra scuole, famiglie, associazioni sportive e realtà del Terzo Settore e contribuendo alla costruzione di una rete educativa capace di intercettare i bisogni dei giovani. Attraverso un approccio multidisciplinare, il progetto ha favorito l'inclusione sociale, la prevenzione della marginalità e della dispersione scolastica, promuovendo il benessere, la cittadinanza attiva e una maggiore consapevolezza nell'utilizzo delle tecnologie digitali.

5.4 Governance

Etica, conformità legale e sistemi di gestione

In linea con l'impegno costante per fornire servizi educativi di eccellenza, Virvelle ha sviluppato un solido sistema di gestione e controllo. Questo sistema riflette il nostro impegno a garantire la massima *qualità, sicurezza, trasparenza e sostenibilità* in tutte le nostre attività. Parte integrante di questo impegno è il nostro Sistema di Gestione per la Qualità, conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, che ci consente di mantenere standard elevati nella fornitura dei nostri servizi, promuovendo la soddisfazione del cliente e l'efficienza operativa. La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, fornitori e clienti sono di primaria importanza. Il nostro impegno a questo riguardo è sancito dal Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, conforme a UNI ISO 45001:2023, che contribuisce a creare un ambiente di lavoro sicuro e a prevenire incidenti. Inoltre, il nostro impegno nell'ambito dell'istruzione e della formazione è evidenziato dal Sistema di Gestione per le Organizzazioni di Istruzione e Formazione, conforme a UNI ISO 21001:2019, che sottolinea la nostra dedizione all'eccellenza educativa.

Rispettiamo la riservatezza e la sicurezza delle informazioni attraverso il Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni conforme alla UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024, mentre il nostro impegno ambientale è attestato dal rispetto degli standard ambientali conforme alla UNI EN ISO 14001:2015. Siamo consapevoli della necessità di operare nel rispetto delle leggi vigenti e, a tal fine, abbiamo implementato un Modello Organizzativo, Gestionale e di Controllo, conforme al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, con l'istituzione di un organismo di vigilanza.

Il nostro Codice Etico fornisce le linee guida etiche che guidano il comportamento dei nostri dipendenti, partner e fornitori, mentre il rispetto della privacy è garantito attraverso il nostro adempimento al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR). Infine, il nostro impegno verso la legalità è confermato dal Rating di Legalità, evidenziando la nostra conformità alle leggi e regolamenti. Tutte le risorse indicate sono facilmente accessibili sul nostro sito web, assicurando una completa trasparenza e facilitando l'accesso alle informazioni per i nostri dipendenti, collaboratori e stakeholder. Utilizziamo questi sistemi come fondamenta per garantire servizi di alta qualità, nel rispetto delle normative, promuovendo la sicurezza e abbracciando i principi della sostenibilità. Riteniamo che trasparenza e responsabilità siano pilastri fondamentali per contribuire al benessere delle comunità con cui interagiamo.



virvelle

virvelle

PER INTEGRARE I VARI GRUPPI DELLA
COMUNITÀ DI CREARE UNA SCUOLA DI LINGUE -
HANNO APPROFONDITO DIVERSE DIFFICOLTÀ:
DIVERSIFICATO LE COLTIVAZIONI
CREATO UN CONSIGLIO COLLETTIVO
ED OCCUPARSI DEL TERRITORIO, INFINE
FORNIRE LA FORZA CHE POLEVA INGIUSTIRE LA
AMBITI NEL VIVERE IN SINTONIA

Obiettivi Futuri

Persone

Implementare un programma strutturato di sviluppo interno delle competenze

Nel 2026 Virvelle avvierà un **programma permanente** dedicato alla crescita professionale dei propri collaboratori, con **percorsi personalizzati** di formazione, coaching e sviluppo delle competenze manageriali e digitali. L'obiettivo è favorire la crescita interna, valorizzare i talenti e rafforzare il benessere organizzativo.

Governance

Adottare un sistema strutturato di monitoraggio degli indicatori ESG

Virvelle si impegna a implementare un sistema di **raccolta e monitoraggio** degli **indicatori ESG**, definendo KPI condivisi e strumenti di rendicontazione periodica per supportare decisioni sempre più trasparenti, misurabili e orientate al miglioramento continuo.

Ambiente

Ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali

Nel prossimo esercizio Virvelle promuoverà un **piano di efficientamento ambientale** volto a **ridurre i consumi** di carta, incentivare la digitalizzazione dei processi interni, migliorare la gestione dei rifiuti e adottare criteri di sostenibilità nell'organizzazione di eventi e attività formative.

Comunità & Territorio

Promuovere la cultura della formazione nei territori

Virvelle si impegna a rafforzare il **dialogo** con scuole, enti locali, associazioni e realtà del territorio attraverso la realizzazione di eventi, workshop e iniziative di divulgazione dedicate ai temi dell'**orientamento**, delle **competenze** e dell'**innovazione**, contribuendo a diffondere una cultura della formazione continua accessibile a un numero sempre maggiore di persone.

Clienti

Sviluppare un sistema di misurazione dell'impatto della formazione sui clienti

Virvelle introdurrà un **modello di valutazione** in grado di misurare gli **effetti dei percorsi** formativi nel medio periodo, rilevando l'applicazione delle competenze acquisite, il livello di soddisfazione e il valore generato per persone e organizzazioni, così da migliorare costantemente la qualità dei servizi offerti.



VIRVELLE s.r.l. – Società Benefit

Corso Vittorio Emanuele, 94

84123 Salerno

P.I. 04404720650

Reg. imprese SA 364831

Cap. Sociale int. Versato 100.000.00 euro

T 089 221440 – F 089 9960221

info@virvelle.com – virvelle@pec.it



virvelle.com

