

Relazione annuale d'impatto

Esercizio sociale 2024

Redatta ai sensi ex art. 1 c. 382 L 208/2015



Sommario

- 1. Chi siamo 4
 - 1.1 La nostra Mission..... 5
 - 1.2 I valori che ci guidano..... 6
 - 1.3 Il gruppo..... 9
 - 1.4 Le Sedi10
- 2. Accreditamenti e Qualificazioni..... 11
 - 2.1 Certificazioni12
 - 2.2 Sistema di gestione e controllo, riconoscimenti e autodichiarazioni.....12
 - 2.3 Premi e riconoscimenti.....14
- 3. Società Benefit.....16
 - 3.1 I primi passi nel mondo della sostenibilità.....17
- 4. I risultati 20
 - 4.1 Il nostro impegno 22
- 5. Le aree di impatto 25
 - 5.1 Comunità e territorio 25
 - 5.2 Un team di valore..... 33
 - 5.3 Impatto positivo dei servizi 38
 - 5.3.1 Progetti regionali 38
 - 5.3.2 Progetti scolastici e Ministeriali.....41
 - 5.4 Governance.....44



Luca Senatore

Amministratore Delegato

Virvelle s.r.l. – Società Benefit

Cari lettori,

la presente Relazione d’Impatto racconta un anno di evoluzione, di alleanze generative e di investimenti nel capitale umano. Il 2024 ha rappresentato per Virvelle un punto di consolidamento del nostro essere impresa formativa e Società Benefit: un’identità integrata, responsabile, capace di attivare valore diffuso nei territori, nelle organizzazioni e nelle persone.

Crediamo nella formazione come leva strategica per costruire futuro, cultura, inclusione e sostenibilità. Per questo, ogni nostra azione – formativa, consulenziale, sociale – è guidata da obiettivi chiari di impatto positivo, connessi al benessere collettivo, alla crescita delle competenze e alla transizione sostenibile.

Nel corso dell’anno abbiamo ampliato le sinergie con il mondo dello sport, della scuola, della pubblica amministrazione e delle imprese, facendo della contaminazione il nostro modello operativo. Abbiamo rafforzato le nostre progettualità green, migliorato le policy interne di benessere organizzativo, contribuito attivamente alla diffusione di una cultura d’impresa etica e rigenerativa.

Questa relazione vuole essere, prima di tutto, uno strumento di trasparenza e condivisione. Un racconto che dà evidenza ai risultati, ma anche alle traiettorie che stiamo tracciando per il futuro.

Desideriamo ringraziare tutti coloro che ci accompagnano in questo straordinario viaggio. Il vostro supporto è fondamentale per la crescita e la prosperità della nostra azienda

1. Chi siamo

Formazione, Innovazione, Impatto.

Virvelle è una società di consulenza, formazione, agenzia per il lavoro, provider ECM e organismo formativo accreditato presso la Regione Campania, la Regione Lazio e la Regione Lombardia, operativa su tutto il territorio nazionale.

Fondata nel 2008 dalla forte passione di Mario Vitolo per la formazione e l'apprendimento, Virvelle offre servizi integrati mirati al **potenziamento delle risorse umane** e allo **sviluppo organizzativo** delle aziende. Progetta ed eroga piani formativi, interventi didattici multidisciplinari e laboratori d'aula ed è specializzata nell'utilizzo di metodologie esperienziali come il **Coaching**, il **Training on the Job** e l'OMT ® - **Outdoor Management Training**.

Grazie a un approccio basato sull'assessment continuo, sulla connessione tra formazione e occupabilità e sull'ibridazione dei linguaggi, Virvelle favorisce l'incontro tra competenze, persone e opportunità, accompagnando ogni individuo in un percorso di crescita personalizzato.

Nel 2024 abbiamo formato oltre **18.000 persone**, collaborato con **2.800 aziende**, erogato più di **500.000 ore di formazione**, potenziato i nostri **laboratori professionalizzanti** e realizzato progetti orientati all'inclusione lavorativa, all'innovazione didattica e alla transizione sostenibile.

Oggi Virvelle è una realtà composta da **oltre 80 professionisti** – tra dipendenti e collaboratori – che condividono un obiettivo comune: fare della formazione una leva di trasformazione personale, organizzativa e sociale.

Siamo un Multiskills Provider che valorizza le unicità, costruisce soluzioni su misura e genera impatto concreto. Il nostro ecosistema si articola in tre aree interconnesse:



Miglioriamo le **performance**, le **competenze** e i **processi aziendali** attraverso **consulenza** organizzativa e sviluppo delle competenze dei lavoratori.



Diamo forza alle esperienze di apprendimento costruendo **percorsi formativi** innovativi rivolti a giovani **professionisti**.



Guidiamo i candidati nello sviluppo del proprio **talento**. Collaboriamo con le aziende che investono sulla qualità e sulle competenze delle **risorse umane**.

1.1 La nostra Mission

“Sosteniamo la crescita delle persone, favorendo la costruzione di competenze.”

La nostra missione è **catalizzare il potenziale** di ogni individuo, trasformando le competenze in **eccellenza**. La formazione non è solo un passo verso il cambiamento, ma **la leva strategica** che alimenta l'evoluzione continua.

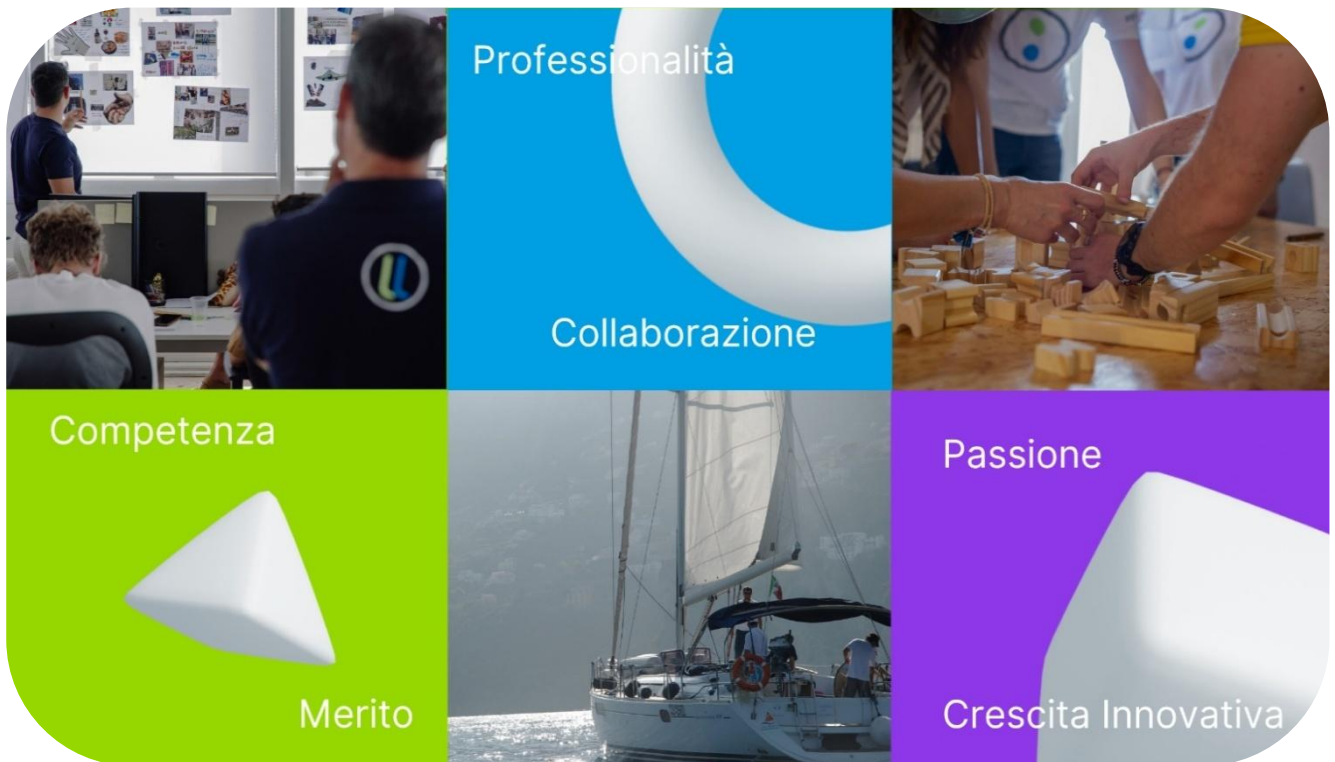
Attraverso **partnership strategiche** con aziende, istituzioni educative e organizzazioni governative, creiamo **ecosistemi di opportunità** lavorative e formative che abilitano la crescita e l'adattabilità. Il nostro approccio innovativo alla formazione non prepara solo i professionisti per le sfide di oggi, ma li **proietta nel futuro**, equipaggiandoli con le competenze necessarie per eccellere in un panorama lavorativo in continua evoluzione.

Ci impegniamo a sviluppare le **competenze delle persone**, a **potenziare le organizzazioni** e a contribuire al miglioramento dei territori. Lo facciamo con un **approccio integrato**, che unisce formazione, consulenza strategica e politiche attive del lavoro, per generare **un impatto positivo e sostenibile**.

Vogliamo essere il **partner ideale** per chi desidera evolversi, crescere e affrontare le sfide del presente e del futuro. Offriamo soluzioni formative personalizzate, che spaziano dalla **formazione tecnica** alla **gestione delle risorse umane**, dalla **trasformazione digitale** all'**innovazione organizzativa**.

1.2 I valori che ci guidano

I valori che ispirano l'operato di Virvelle rafforzano quotidianamente i legami all'interno del nostro team e alimentano relazioni di fiducia con i nostri partner. Questi valori sono la base delle nostre competenze, attraverso cui sosteniamo il potenziamento delle persone e lo sviluppo delle imprese.



6

La **passione** è ciò che ci spinge ogni giorno a dare il massimo. È l'energia che alimenta il nostro impegno, portandoci a innovare continuamente e a cercare soluzioni che facciano la differenza nella crescita delle persone e delle organizzazioni.

Il **merito** è il principio che guida le nostre azioni. In Virvelle, crediamo che il riconoscimento del valore individuale, basato su competenza e impegno, sia fondamentale per alimentare una cultura di **eccellenza e crescita continua**.

Ogni risultato raggiunto è il frutto di sforzi collettivi, dove il merito è celebrato come strumento di trasformazione.

La **collaborazione** è la forza che unisce ogni aspetto del nostro lavoro. In un mondo che cambia rapidamente, la sinergia tra individui, team e partner è essenziale per **creare soluzioni innovative**. In Virvelle, la collaborazione non è solo un valore, ma un approccio che rende possibili risultati straordinari.

La **crescita innovativa** è il nostro impegno per il futuro. Siamo costantemente alla ricerca di nuove opportunità, tecnologie e metodologie che possano portare a **miglioramenti tangibili**. Con l'innovazione al centro delle nostre azioni, puntiamo a favorire la **trasformazione sostenibile** delle persone e delle organizzazioni con cui lavoriamo.

Infine, la **competenza** è la base su cui costruiamo ogni intervento. In Virvelle, ogni attività è supportata da un know-how solido e aggiornato, che ci permette di **fornire soluzioni concrete** in grado di generare cambiamento reale e duraturo.



1.3 Il gruppo

Virvelle è parte di un gruppo di aziende che operano sinergicamente nei settori della **formazione**, della **consulenza strategica**, dell'**ICT** e dei **servizi per le imprese**.



Società di revisione che si occupa di revisione legale, controllo di gestione e finanza agevolata.

Via Luigi Staibano, 3 - Salerno



Startup specializzata nelle metodologie innovative dell'e-learning.

Via Paolo De Granita, 13 – Salerno



Principale coworking della città di Salerno, Virvelle partecipa al 51%.

- Largo Abate Conforti, snc Salerno

- Via San Michele, 10 Salerno



Un consorzio per l'erogazione di servizi nell'ambito della formazione e del lavoro costituito da Virvelle, Consvip Srl e Uniconsul Srl.



Servizi nautici: charter e noleggio di imbarcazioni. Team building & Incentive in barca a vela.

Via Luigi Staibano, 3 - Salerno

1.4 Le Sedi

Una rete di spazi per generare valore.

Virvelle, ha una sede accreditata alla **Regione Lombardia**, in Via Luigi Canonica, 1 a **Milano**. La struttura comprende uno spazio di accoglienza, una sala dedicata ai colloqui, un'aula con una capienza di otto persone e un ufficio.

A **Roma**, in Via Fermo 2/A una sede accreditata alla **Regione Lazio** dotata di un'aula dedicata all'erogazione delle attività formative e due sale adibite ad ufficio.

A **Salerno**, la sede accreditata alla **Regione Campania** per le **attività formative** è situata in Corso Vittorio Emanuele dove ha a disposizione tre aule formative, una sala colloqui e una sala riunioni.

Un secondo spazio di circa 400 mq in Via Paolo Vocca 17, con ulteriori tre aule e tre **laboratori specializzati** in *Podcasting* e *Video Editing*, *Prototipazione CAD* e *CAM*, *Falegnameria* e *Meccanica Digitale*.

Tre, le sedi degli **uffici nel centro città**, dove operano dipendenti e collaboratori:

- Via Paolo De Granita, 13
- Piazza della Concordia, 38
- Piazzetta Barracano, 13

10

Sempre a Salerno, lo **studio di consulenza**, si trova in Via Luigi Staibano, 3.

Da dicembre 2023, Virvelle ha ampliato i suoi servizi di consulenza con l'apertura di altre quattro **sedi di consulenza in Campania**:

- c/o Studio Legale Avv. Coccozza – Corso Garibaldi n. 116 – Santa Maria Capua Vetere (CE)
- c/o Studio Commerciale Altieri – Via Maria Pacifico n. 17 – Benevento (BN)
- c/o Studio Dott. F. Palmieri – Via Guglielmo Sanfelice n. 33- Napoli (NA)
- c/o FG Consulting Services srl – C. da Piano San Vito n. 14/a – Conza della Campania (AV)

Nel cuore del centro di Salerno, Virvelle partecipa al principale **coworking** della città – Palazzo Innovazione – e ha accesso agli spazi di:

- **Complesso Santa Sofia, Largo Abate Conforti snc** (+4000 mq su quattro livelli, +300 postazioni coworking e +11 spazi per eventi, meeting e formazione)
- **Complesso San Michele, via San Michele, 10** (+1000 mq su quattro livelli, +130 mq di spazi coworking e +10 spazi per eventi, meeting e formazione).

2. Accreditamenti e Qualificazioni

Virvelle ha ottenuto accreditamenti e certificazioni con i sistemi regionali, nazionali e ministeriali per l'istruzione e la formazione professionale:

- ✓ **REGIONE CAMPANIA** – Soggetti che offrono specifici percorsi formativi di Istruzione e Formazione Professionale Cod. Ente 2448/04/15
- ✓ **REGIONE CAMPANIA** – Organismi di Formazione e di Consulenza Qualificati Settore Agricoltura DRD n. 621 del 23/10/2023
- ✓ **REGIONE LOMBARDIA** – Accredito per servizi Istruzione e Formazione Professionale Sez. B iscrizione n. 1493 del 08/05/2025
- ✓ **REGIONE LAZIO** – Accredito Soggetti che erogano attività di formazione e di orientamento Tipologia attività "finanziata ed autorizzata" Autorizzazione n. G00150 del 09/01/2025
- ✓ **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Agenzia per il Lavoro
Sez. Ricerca e Selezione del personale Aut. A Tempo Indeterminato Cod. 0000064.19-04-2019
Sez. Supporto alla ricollocazione Aut. A Tempo Indeterminato Cod. 0000074.12-06-2020
- ✓ **AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI – E.C.M Educazione Continua in Medicina.** – Cod. Accredito n. 5352
- ✓ **ANPAL** – Agenzia Politiche attive del Lavoro
- ✓ **PROGRAMMA GOL**
- ✓ **ASFOR – Associazione Italiana per la Formazione Manageriale** – Socio Ordinario
- ✓ **FONDOPROFESSIONI**
- ✓ **AiFOS – Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza**
- ✓ **FORAGRI**
- ✓ **FORMATEMP** – Cod. Accredito n. 669546
- ✓ **FONSERVIZI**
- ✓ **FONARCOM**
- ✓ **FONDER**
- ✓ **FONTER**
- ✓ **FONDIR**
- ✓ **FONDITALIA**
- ✓ **FONDO CONOSCENZA**

- ✓ **FONDIMPRESA** – Classe H 3.000.000,00 euro Campania, ECM nazionale
- ✓ **FONCOOP**
- ✓ **FONDIRIGENTI**
- ✓ **FORMAZIENDA**
- ✓ **PIATTAFORMA MEPA**
- ✓ **18APP**
- ✓ **CARTA DEL DOCENTE**
- ✓ **FOLCAM**

2.1 Certificazioni

- ✓ **AUTODESK** – Revit Architecture, MEP, Structure e Navisworks Manage
- ✓ **COMAU/CAMPUSTORE** – Patentino della Robotica
- ✓ **EIPASS** – Competenze Informatiche
- ✓ **AIFOS** – Provider per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di Lavoro
- ✓ **SPEEX** – Certificazione Linguistica

2.2 Sistema di gestione e controllo, riconoscimenti e autodichiarazioni

12

- ✓ Sistema di Gestione per la Qualità – **UNI EN ISO 9001: 2015** (IAF 37, 35)
- ✓ Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro – **UNI ISO 45001:2018** (IAF 37, 35)
- ✓ Sistema di Gestione per le organizzazioni di Istruzione e Formazione – **UNI ISO 21001:2019**
- ✓ Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni nel contesto dell'Organizzazione – **UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017** (IAF 37, 35)
- ✓ Sistemi di Gestione Ambientali – **UNI EN ISO 14001:2015** (IAF 37, 35)
- ✓ **Modello organizzativo**, gestionale e di controllo, ai sensi del Decreto legislativo 8 giugno 2001, n. **231** con organismo di vigilanza
- ✓ Codice etico
- ✓ Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)
- ✓ Rating di legalità ★★ ++
- ✓ Politica per la qualità e la sicurezza
- ✓ Certificazione Parità di genere – 50 100 18309 – UNI/Pdr 125:2022



2.3 Premi e riconoscimenti

Premio Adriano Olivetti AIF | VII edizione – 2018



Progetto Safety Break Sicurezza Personale & Organizzativa

Menzione Speciale della Giuria per il Teatro empowerizzante in ottica di potenziamento delle persone.

[Guarda il video su YouTube](#)

Premio Eccellenza Formazione PEF | VII edizione – 2022



Premio Speciale Fondimpresa dedicato ai percorsi formativi finanziati nel 2021 con Fondimpresa. Il progetto formativo vincitore, candidato al premio, è stato E.Ma.C. Energy Management Control 4.0 dell'azienda Tecno.

[Guarda il video su YouTube](#)

14

Premio Eccellenza Formazione PEF | VIX edizione – 2024



Area Economia, Processi Produttivi e Sostenibilità

Menzione Speciale Giuria

Virvelle per Cesare Trucillo



Area Digitale e Nuove Tecnologie

2° Classificato Virvelle per Fondazione Saccone

Premio Eccellenza Formazione PEF | X edizione – 2025



Menzione FONDIRIGENTI “Migliore piano formativo per diffondere la cultura della sostenibilità attraverso la tecnologia”

Virvelle per Russo di Casandrino



Area Economia, Processi Produttivi e Sostenibilità

Menzione Giuria “**Misurabilità degli impatti**”

Virvelle per Russo di Casandrino

15

Formazione Manageriale d'Eccellenza – Fondirigenti



Virvelle selezionata tra i migliori piani formativi finanziati da Fondirigenti nel 2024.

3. Società Benefit

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda grazie all'integrazione degli obiettivi di business con l'impegno ad avere un impatto positivo sulla società e sull'ambiente. I principi su cui si basa la Società Benefit, infatti, sono:



Scopo

L'impegno a creare un impatto positivo sulla società e la biosfera, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. La sostenibilità è parte integrante del business e le SB creano condizioni favorevoli alla prosperità sociale e ambientale.

Responsabilità

L'impegno a considerare l'impatto dell'impresa sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo.

Trasparenza

Le SB sono tenute a comunicare annualmente e riportare secondo standard di terze parti i risultati conseguiti, i loro progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale.

16

Come e quando nascono le Società Benefit

Le Società Benefit nascono grazie ad un movimento globale di imprese, le **B Corp® certificate**, che hanno promosso l'introduzione di una sostanziale modifica nell'essenza delle aziende, ovvero nello statuto e nell'oggetto sociale. La normativa italiana sulle Benefit Corporation è stata sviluppata da un team internazionale di giuristi, imprenditori e altri stakeholder in armonia con la disciplina delle Benefit Corporation esistente negli USA e attualmente in fase di introduzione in numerosi altri paesi del mondo. Il disegno di legge sulle Società Benefit è poi confluito nella **legge n. 208 del 28/12/2015** (*legge di Stabilità 2016*) Art.1, Commi 376-384 ed è entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2016.

3.1 I primi passi nel mondo della sostenibilità

Il DNA di Virvelle è intriso di responsabilità sociale e ambientale.

Fin dalla fondazione, ci siamo posti l'obiettivo di progettare esperienze di apprendimento innovative, altamente coinvolgenti e realmente efficaci per lo sviluppo delle competenze professionali delle persone, convinti che questo significhi **supportare la crescita e arricchire la vita di gruppi e comunità.**

Negli anni abbiamo messo al centro della nostra strategia uno sviluppo sostenibile dei diversi business, ponendo sempre la creazione di valore come leva principale del nostro agire. Nel 2022 abbiamo raggiunto un importante traguardo diventando Società Benefit.

Diventare una Società Benefit ha rappresentato un ulteriore tassello nel nostro percorso aziendale che ci ha permesso di assumere l'impegno di **fare impresa in modo consapevole** sul mondo che ci circonda e di **testimoniare il cambiamento** in un'ottica sociale e ambientale.

Lavoriamo ogni giorno affinché la creazione di valore aziendale alimenti anche le persone che interagiscono con noi e i territori in cui operiamo.

La nostra vocazione formativa è da sempre strumento di attivazione di potenziale, inclusione, consapevolezza. In quanto Società Benefit, trasformiamo questa vocazione in impegno concreto, sviluppando progetti ad alto impatto nei territori, promuovendo l'uguaglianza di accesso alle competenze e sostenendo il benessere delle persone e delle organizzazioni.

Pioneristici nell'adozione di pratiche sostenibili, integriamo l'innovazione ecologica in ogni aspetto della nostra operatività. Il nostro impegno va oltre la mera conformità, abbracciando un modello di business che genera valore condiviso.



Innovazione Sostenibile

Introduciamo pratiche e modelli di innovazione sostenibile nelle imprese e nelle istituzioni per accelerare una trasformazione positiva dei paradigmi economici, di produzione, consumo e culturali, in modo che tendano verso la sistemica rigenerazione dei sistemi naturali e sociali.



Trasparenza, etica e sostenibilità

Costruiamo rapporti improntati su criteri di trasparenza, etica e sostenibilità.



Politiche a sostegno delle famiglie dei dipendenti

Sviluppiamo politiche a sostegno delle famiglie dei dipendenti.



Impatto ambientale

Promuoviamo e diffondiamo modelli e sistemi economici e sociali a prova di futuro che minimizzino l'impatto ambientale dei processi aziendali.



Collaborazione e sinergie

Realizziamo collaborazioni e sinergie con organizzazioni no profit, fondazioni e simili il cui scopo sia allineato con quello della Società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo.



Long Life Learning

Promuoviamo una formazione continua che spinge all'azione, genera risultati e attiva il cambiamento, attraverso il "long life learning".



ANNO 2024

LE ATTIVITÀ DI BENEFICIO COMUNE

4. I risultati

Trasparenza, impegno e crescita continua.

La relazione d'impatto rappresenta uno strumento fondamentale per la rendicontazione sociale e ambientale di Virvelle. Attraverso questo documento, Virvelle dimostra la propria trasparenza e il proprio impegno concreto nel generare un impatto positivo sul territorio e sugli stakeholder.

20

In questa sezione, presentiamo i risultati ottenuti nel 2024 in materia di beneficio comune. I dati si riferiscono alla valutazione condotta sulla piattaforma **Benefit Impact Assessment (BIA)**, che impiega metodologie riconosciute a livello internazionale per la misurazione dell'impatto sociale e ambientale delle aziende.

La valutazione BIA viene condotta attraverso una piattaforma online sulla quale l'azienda compila un questionario dettagliato, fornendo informazioni di tipo qualitativo e quantitativo. I dati raccolti vengono poi analizzati da un team di esperti di B Lab che attribuisce un punteggio complessivo all'azienda e una valutazione specifica per ciascuna area di impatto.

Virvelle ha ottenuto un punteggio complessivo di **84.2 punti**. Questo risultato testimonia l'impegno costante nel coniugare profitto e beneficio comune, perseguendo obiettivi ambiziosi in materia. Siamo consapevoli che questo risultato non rappresenta un traguardo definitivo, ma un punto di partenza per un ulteriore percorso di crescita e miglioramento.



84.2
Punteggio Generale

66.7
Punteggio delle operazioni

16.4
Punteggio IBM

2.0
N/A Punteggio

100%
Completamento



Governance



Lavoratori



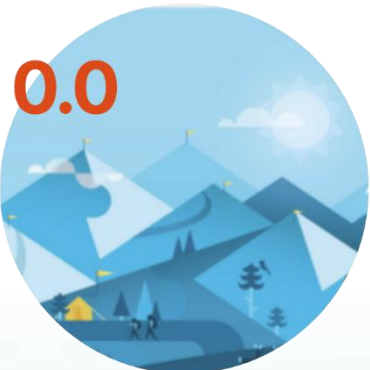
Comunità



Ambiente



Clienti



**Questionario
sulla trasparenza**

4.1 Il nostro impegno



Continuità e innovazione per un futuro sostenibile.

Virvelle si impegna attivamente nella **tutela dell'ambiente**, implementando iniziative concrete e innovative per ridurre l'impatto ecologico delle proprie attività. Nel corso degli ultimi due anni, abbiamo consolidato e amplificato il nostro impegno verso la **sostenibilità** e il **benessere collettivo**, con progetti che hanno prodotto risultati misurabili e positivi.

22

Le principali iniziative che abbiamo implementato negli ultimi due anni, e che continuano a fare la differenza, includono:

Depurazione dell'acqua e riduzione della plastica: Abbiamo introdotto depuratori d'acqua in tutte le sedi e promosso l'uso di borracce personalizzate, riducendo così i rifiuti e le emissioni di CO₂.

Virvelle Green Gifts: Abbiamo regalato piante e borracce come simbolo di sostenibilità, sensibilizzando il team sull'importanza di azioni quotidiane eco-friendly.

Rest-area ecologica: Le nostre sedi offrono aree ecologiche con cialde compostabili e macina caffè, riducendo l'impatto ambientale durante le pause.

Materiali biodegradabili e fornitori sostenibili: Abbiamo scelto materiali biodegradabili e selezionato fornitori sostenibili, riducendo l'uso di plastica monouso e garantendo pratiche eco-friendly.

Illuminazione a LED: Abbiamo completato il passaggio all'illuminazione LED, migliorando l'efficienza energetica e riducendo i consumi.

Flotta veicoli ecologica: Abbiamo adottato veicoli aziendali ibridi e un furgone elettrico, promuovendo una mobilità sostenibile.

I risultati del 2024: nuovi traguardi

Eco-Design degli spazi aziendali

Nel corso dell'anno, abbiamo ristrutturato le nostre sedi adottando criteri di bioarchitettura e materiali naturali e biodegradabili, come legno certificato e sughero. Queste scelte hanno migliorato l'efficienza energetica, ridotto il ricorso a risorse non rinnovabili e favorito un ambiente di lavoro più salubre, in linea con il nostro impegno verso un'architettura sostenibile e orientata al benessere delle persone.

Cloud Verde e digitalizzazione sostenibile

Abbiamo proseguito nel percorso di ottimizzazione dell'infrastruttura digitale, implementando il Cloud Verde tramite SharePoint di Microsoft, che si alimenta con energia rinnovabile. Questo approccio ha ridotto sensibilmente l'impronta ecologica dei nostri processi informatici, contribuendo alla sostenibilità digitale e al contenimento delle emissioni di CO₂ legate alla gestione documentale e dei dati.

23

Smart Working Green

Abbiamo evoluto il nostro modello di smart working in chiave green, incentivando modalità flessibili che riducono i consumi energetici degli uffici e gli spostamenti casa-lavoro. Una scelta che integra sostenibilità ambientale e benessere organizzativo.

Spazi di lavoro smart e modulari

I nostri uffici sono stati riconfigurati per supportare modelli ibridi, attraverso ambienti modulari e agili, progettati per adattarsi alle diverse esigenze operative. Le postazioni flessibili e gli spazi condivisi stimolano la collaborazione e l'innovazione, garantendo al contempo una piena integrazione tecnologica per una comunicazione fluida, in presenza e da remoto.

Politica Zero Waste

Abbiamo adottato una strategia Zero Waste con l'obiettivo di minimizzare la produzione di rifiuti. Nelle sedi sono stati introdotti contenitori intelligenti per la raccolta differenziata, ottimizzando la separazione dei materiali e incentivando pratiche virtuose tra i collaboratori. La quantità di rifiuti non riciclabili è stata significativamente ridotta.

Mobilità sostenibile

Nella nuova sede di via Paolo Vocca, abbiamo installato colonnine di ricarica per veicoli elettrici, per incentivare tra i dipendenti l'adozione di soluzioni di mobilità a basse emissioni. Questa scelta si inserisce nella nostra strategia complessiva di riduzione dell'impatto ambientale anche sul fronte degli spostamenti casa-lavoro.

Certificazione di parità di genere

Nel 2024 abbiamo avviato il percorso per l'ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, culminato con il rilascio ufficiale della certificazione nei primi mesi del 2025. Questo riconoscimento attesta l'impegno strutturato di Virvelle nella promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, fondato su principi di pari opportunità, valorizzazione delle diversità, conciliazione vita-lavoro e contrasto a ogni forma di discriminazione.

La certificazione rappresenta un traguardo significativo, ma anche un punto di partenza per un miglioramento continuo, che prevede il monitoraggio sistematico degli indicatori e l'adozione di misure sempre più efficaci e trasparenti a favore della cultura inclusiva in azienda.

5. Le aree di impatto

5.1 Comunità e territorio

Sponsorship e supporto a società e attività sportive.

Da sempre, Virvelle si impegna nella promozione dello sport, riconoscendo il suo rilevante ruolo formativo e la capacità di trasmettere competenze utili in molteplici ambiti della vita, così come i valori fondamentali di **impegno, sana competizione, collaborazione e spirito di squadra**.

Nell'ambito delle attività formative, Virvelle fa ampio uso di metafore sportive per approfondire le dinamiche di gruppo e ottimizzare le prestazioni dei team di lavoro.

La condivisione reciproca di tali valori si materializza attraverso il supporto costante ad atleti, società sportive e squadre di varie discipline del territorio e non solo, tra cui calcio, vela, maratona, staffette di beneficenza, volley, nuoto, triathlon e tornei solidali.

25

ASD Rari Nantes Nuoto Salerno

Particolarmente significativo è il sostegno fornito negli ultimi tre anni alla **ASD RARI NANTES NUOTO SALERNO**, tra le più antiche società sportive di discipline acquatiche di Salerno. Affiliata a FIN e CONI, la società opera in diverse discipline, dalla pallanuoto al nuoto sincronizzato, coinvolgendo atleti di tutte le categorie e gestendo la **Piscina Nicodemi, Scuola Nuoto Federale dal 2013**.



Oltre alla dedizione sportiva, la società promuove valori sociali e collabora con associazioni come **Aibi** e **ONMIC**, ambendo a diventare una comunità inclusiva e solidale. La partnership tra Virvelle e la ASD RARI NANTES NUOTO SALERNO è testimone di un approccio attivo e continuativo verso **ambienti sportivi sani**, riflettendo l'impegno a favore di valori condivisi.

Salerno Guiscards

Nel nostro percorso di responsabilità sociale, abbiamo scelto di essere sponsor ufficiale della **Polisportiva Salerno Guiscards**, realtà sportiva salernitana che unisce tante discipline — dal calcio alla pallavolo, dai videogiochi competitivi al pattinaggio — con un unico spirito: fare squadra e crescere insieme.

Sosteniamo una **visione condivisa**: valorizzare le competenze, promuovere stili di vita sani e alimentare il senso di comunità. Investire nello sport significa anche potenziare il capitale umano locale, affermando una cultura del cambiamento sostenibile e dell'apprendimento continuo, dentro e fuori dal campo.



Partenariati ad eventi

Uno degli obiettivi di Virvelle è creare valore anche attraverso la partecipazione ad eventi sociali, culturali, sportivi e/o di valorizzazione del territorio e supportare le associazioni che creano impatto positivo. Da diversi anni, la società si impegna attivamente a svolgere attività di collaborazione e a promuovere sinergie con organizzazioni e fondazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con la mission aziendale.

Negli ultimi tre anni, abbiamo consolidato la nostra presenza nel territorio attraverso partenariati e sponsorizzazioni di eventi significativi.

L'onda dello street basket a Salerno: Hoops United Italy e Together Streetball 28

Nel corso del 2021, 2022, 2023 e 2024 Virvelle ha sostenuto attivamente lo sviluppo dello street basket a Salerno attraverso due partnership chiave: **Hoops United Italy e Together Streetball.**

27

Hoops United Italy, un evento frutto della collaborazione tra Fisb Streetball e DA MOVE - celebre crew di freestyle più rinomata d'Europa - ha contribuito a rivitalizzare lo streetball italiano, mettendo in evidenza i talenti spesso trascurati nel mondo degli urban sport. Grazie a questa sinergia, Virvelle ha dimostrato il suo impegno nel sostenere manifestazioni che non solo promuovono lo sport ma che incarnano valori fondamentali come passione, uguaglianza e comunità.



Negli anni 2022, 2023 e 2024, Virvelle ha sostenuto il progetto Salerno Streetball, un'iniziativa dell'associazione Together: evento annuale nato con l'obiettivo di riportare l'energia e la vitalità nelle aree verdi pubbliche della città attraverso un campo di basket modulare itinerante permettendo a bambini e appassionati di giocare liberamente e assistere alle competizioni di pallacanestro sia maschili che femminili.

Entrambe le partnership riflettono la volontà di Virvelle di essere un catalizzatore positivo nella promozione di uno stile di vita attivo e sano, influenzando positivamente la comunità e ispirando i giovani alla passione per lo sport.

Smile Camp: campo estivo per bambini

Dal 2018, Virvelle si è impegnata attivamente a sostenere lo **Smile Camp**, un campo estivo organizzato dall'**ASD Avantgarde Sport APS di Salerno**. Questo progetto mira a diffondere il concetto di sport come strumento fondamentale di **crescita personale e collettiva**, rivolto a bambini di età compresa tra i 4 e i 15 anni.

Nel corso degli anni, lo Smile Camp ha ampliato la sua offerta introducendo campi specialistici e promuovendo esperienze sportive esterne, arricchendo ulteriormente l'esperienza dei partecipanti.



Oltre a fornire un servizio di elevata valenza sociale per le famiglie durante il periodo di chiusura delle scuole, lo Smile Camp promuove **valori essenziali come il rispetto, l'educazione alla vittoria e alla sconfitta**, creando un ambiente sicuro, affidabile e professionale. La scelta di supportare lo Smile Camp rispecchia la nostra convinzione che l'**educazione sportiva** sia un veicolo potente per plasmare il futuro e contribuire al **benessere della nostra comunità**.

Passeggiata a sostegno della "Race for the cure"

Anche nel 2024, Salerno è stata il palcoscenico della **Race for the Cure**, l'evento simbolo di **Komen Italia** nella lotta contro i tumori del seno. Virvelle ha preso parte attiva a questa manifestazione, dimostrando un forte sostegno a questa nobile causa.

Grazie a questa manifestazione sociale è stato possibile - negli ultimi 25 anni - dare avvio in tutta Italia ad oltre **1500 nuovi progetti di ricerca, prevenzione e sostegno alle donne**.



29

Le protagoniste della RACE FOR THE CURE sono le donne che stanno affrontando o hanno affrontato il tumore del seno e che con la loro speciale maglia rosa sensibilizzano l'opinione pubblica sull'importanza della prevenzione e mandano un forte messaggio di incoraggiamento alle donne che ogni anno affrontano la malattia.

In un gesto significativo, Virvelle ha effettuato una donazione per coprire l'iscrizione dei dipendenti interessati a partecipare, dimostrando il suo impegno nel sostenere cause sociali significative e contribuire alla **promozione della salute**, della **prevenzione** e del benessere nella comunità.

Borsa Mediterranea Formazione e Lavoro

Dal 2020, Virvelle è attivamente coinvolta nella Borsa Mediterranea della Formazione e del Lavoro, un evento organizzato dal **Centro Studi Super Sud**. La nostra partecipazione mira a promuovere opportunità formative e lavorative per i giovani del territorio.



30

L'obiettivo è agevolare il collegamento tra chi cerca lavoro e chi offre opportunità, fornendo agli studenti strumenti utili per l'orientamento e la crescita professionale.

Virvelle vuole contribuire a costruire ponti tra istituzioni educative e realtà aziendali, favorendo l'inserimento lavorativo dei giovani e rafforzando la **connessione tra istruzione e mercato del lavoro**.

Nel 2024, abbiamo arricchito la nostra partecipazione con **NEXT GEN ALPHA**, un'esperienza immersiva che utilizza **gioco e tecnologia** per avvicinare i giovani alla formazione e sviluppare competenze professionali.

In collaborazione con la **Fondazione Saccone**, abbiamo introdotto **visori VR e PS5** come strumenti innovativi per **esplorare nuovi orizzonti educativi**, trasformando il gioco in un motore di **crescita personale e professionale**.

L'attiva partecipazione a tutte le edizioni della Borsa Mediterranea Formazione e Lavoro conferma l'impegno costante nel promuovere opportunità formative e di crescita professionale di valore per il territorio.

Cultura e Territorio: Mostra "Caravaggio. La presa di Cristo dalla Collezione Ruffo"

Nel 2024 Virvelle ha confermato il proprio impegno nel sostenere iniziative di alto valore culturale e sociale, partecipando in qualità di sponsor alla prestigiosa mostra *"Caravaggio. La presa di Cristo dalla Collezione Ruffo"*, promossa dalla Fondazione Carisal in collaborazione con la Fondazione Meeting del Mare C.R.E.A. e curata da Don Gianni Citro e Francesco Petrucci. L'esposizione, allestita nelle sale del Complesso San Michele di Salerno, ha rappresentato un evento unico per la città e il territorio, offrendo per la prima volta al pubblico salernitano l'opportunità di ammirare dal vivo un capolavoro originale di Michelangelo Merisi da Caravaggio.

Il percorso espositivo è stato arricchito da pannelli didattici, approfondimenti sulle tecniche di indagine diagnostica e documenti dell'Archivio Storico del Banco di Napoli (patrimonio UNESCO) che testimoniano la presenza dell'artista a Napoli, trasformando l'iniziativa in un'esperienza educativa e coinvolgente per un pubblico eterogeneo.

La partecipazione di Virvelle nasce dalla volontà di contribuire attivamente alla valorizzazione del patrimonio artistico e culturale del Mezzogiorno, riconosciuto come leva strategica per lo sviluppo sostenibile e la rigenerazione sociale.

31

Sostenere eventi di questo calibro significa rafforzare l'identità culturale del territorio e alimentare un ecosistema fondato su bellezza, conoscenza e partecipazione.

Allo stesso tempo, promuovere un'idea di cultura accessibile e generativa, capace di creare connessioni virtuose tra il mondo dell'arte, la formazione e il tessuto socioeconomico locale.



Collaborazioni con Istituti formativi e Università

Proficue anche le collaborazioni con diversi istituti formativi e università del territorio, con l'obiettivo di favorire un'integrazione sinergica tra il mondo accademico e quello imprenditoriale. Tra i partenariati con istituti scolastici, figurano l'**Istituto Istruzione Superiore Galileo Galilei**, l'**Istituto di Istruzione Superiore Statale Giovanni XXIII**, l'**Istituto Comprensivo Giacinto Vicinanza**, **ProfAgri Salerno**, il **Convitto Nazionale Torquato Tasso Salerno**, e altri. L'obiettivo principale di queste collaborazioni è sostenere le scuole nell'orientamento degli studenti verso il mondo dell'impresa, agevolando la transizione scuola-lavoro attraverso attività mirate e la promozione di tirocini.

Inoltre, abbiamo consolidato partenariati significativi con diverse università, tra cui l'**Università degli Studi di Salerno** con i suoi dipartimenti di Scienze Aziendali, Management e Innovation System, Studi Umanistici, Scienze Politiche e della Comunicazione, e il Laboratorio di ricerca SNALab. Anche l'**Università degli Studi di Napoli "Federico II"**, l'**Università Suor Orsola Benincasa**, l'**Università della Campania "Luigi Vanvitelli"**, l'**Università di Bari "Aldo Moro"**, l'**Università di Padova**, l'**Università di Perugia**, l'**Università E-Campus**, **Stoà S.c.p.A**, e l'**Università Telematica Pegaso** sono tra i nostri preziosi partner.

5.2 Un team di valore

Risorse, crescita e benessere.

Virvelle crede che il valore di un'azienda risieda principalmente nelle persone che la compongono. Per questo, il nostro impegno costante nel settore delle **risorse umane** è un pilastro fondamentale del nostro successo. Ogni anno, implementiamo iniziative mirate a **promuovere il benessere dei dipendenti** e a **favorire un ambiente di lavoro positivo**, inclusivo e stimolante.

90

Risorse Interne

tra dipendenti e collaboratori

38

Età Media

team con un'età media di 38 anni

52%

Donne Assunte

per garantire la parità di genere

+300h

Formazione Interna

per le diverse divisioni aziendali

Team diversificato e qualificato

Il nostro team è composto da circa **90 risorse**, tra **dipendenti e collaboratori**, professionisti provenienti da settori eterogenei e altamente qualificati. Con una formazione che abbraccia **Ingegneria, Economia, Giurisprudenza, Psicologia, Architettura, Sociologia, Scienze della Comunicazione, Informatica** e molte altre discipline, il nostro team riflette la **ricchezza delle prospettive** e la **diversità di esperienze** che caratterizzano il nostro approccio integrato alla formazione e alla consulenza.

Investiamo sulle nuove generazioni

Con un'età media di **38 anni**, il team unisce esperienza ed energie, creando un ambiente dinamico che favorisce la collaborazione e l'innovazione. Le avanzate competenze digitali, unite all'orientamento improntato all'assistenza e all'ascolto dei clienti e dei partner, costituiscono il fondamento dei successi aziendali.

Politiche di parità di genere e inclusività

Virvelle è impegnata attivamente per garantire la **parità di genere** nel contesto lavorativo, creando un ambiente di lavoro equo e diversificato. Siamo convinti che un team **inclusivo** e **rispettoso** delle differenze sia la chiave per favorire la **collaborazione** e stimolare l'**innovazione**.

Formazione continua: il motore della crescita

Investiamo costantemente nelle nostre risorse attraverso progetti formativi interni, sia in presenza che online, abbattendo le resistenze al cambiamento e promuovendo soluzioni innovative. Nel 2024, sono state erogate oltre **300 ore di formazione interna**, coinvolgendo diverse figure chiave all'interno delle nostre divisioni aziendali, per garantire aggiornamento sulle ultime tendenze e sviluppi del settore.

34

Inoltre, tutti i partner di Virvelle sono **risorse qualificate di AIF – Associazione Italiana Formatori** ai sensi della L. 4/2013. Ogni risorsa dispone di attestazioni, certificazioni, titoli formali e non formali, che Virvelle reputa necessari per l'erogazione di un servizio di qualità. Due qualifiche sono state conseguite per lo sviluppo di piani formativi in linea con la normativa regionale e nazionale in tema di certificazione delle competenze (D.Lgs. 13/13; DGR 314/16):

- ✓ Tecnico di accompagnamento all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze (Tacit)
- ✓ Tecnico della pianificazione e realizzazione di attività valutative (Tav)

Welfare aziendale per il benessere delle persone

Virvelle ha introdotto un programma di Welfare Aziendale che include un'**assicurazione sanitaria integrativa** - in aggiunta ai servizi offerti dal Servizio Sanitario Nazionale - attraverso il **FONDO EST**. Questo beneficio mira a garantire una copertura sanitaria più completa per i dipendenti, contribuendo al loro benessere generale.

Colloqui di valutazione e percorsi di carriera

Per stimolare la crescita professionale, Virvelle ha implementato un sistema di **colloqui di valutazione semestrali**, offrendo a ogni dipendente l'opportunità di esprimere obiettivi e ricevere feedback costruttivi. Inoltre, **percorsi di carriera personalizzati** e **sistemi di premialità** riconoscono e supportano il talento interno, attraverso **corsi e master specialistici**.

Eventi aziendali e gamification: un team coeso e motivato

Organizziamo eventi aziendali annuali che promuovono il **senso di appartenenza** e la **coesione del team**, introducendo anche elementi di **gamification** per rendere la partecipazione più coinvolgente e stimolante.

Etica, parità e rispetto nell'ambiente di lavoro

Virvelle promuove un ambiente di lavoro basato su un **codice etico condiviso**, che si oppone fermamente a qualsiasi forma di **discriminazione** e valorizza la **diversità** in tutte le sue forme. Ogni membro del nostro team interagisce con **onestà, dignità e reciproco rispetto**, creando un contesto in cui ciascun individuo si sente rispettato e valorizzato.

Zucchetti: innovazione e semplicità nella gestione del personale

Virvelle ha scelto di adottare la piattaforma **Zucchetti ZConnect**, una soluzione digitale innovativa che semplifica la gestione del personale, migliorando l'esperienza lavorativa di tutti i dipendenti. Grazie a questa piattaforma, la gestione delle performance, la comunicazione interna, le richieste di ferie e permessi diventano più semplici ed efficienti, contribuendo a un ambiente di lavoro più agile e produttivo.

Approccio completo nella gestione delle risorse umane

Onboarding personalizzato: Ogni nuova risorsa viene accolta con una cerimonia che ne facilita l'ingresso in azienda e assicura un orientamento al successo fin dai primi giorni.

Analisi dei fabbisogni: Virvelle si impegna a monitorare costantemente le esigenze formative e professionali del team, per garantire che ogni risorsa abbia gli strumenti per evolvere.

Definizione chiara del ruolo: Ogni dipendente ha un ruolo che lo valorizza, allineato con le sue competenze e ambizioni.

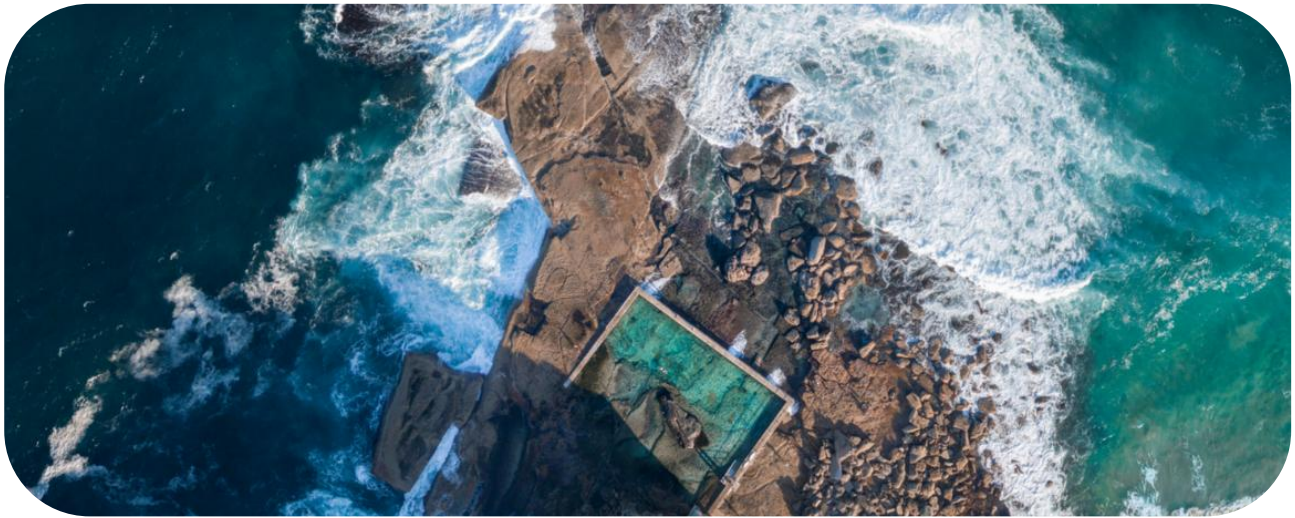
Feedback costruttivo: I momenti di feedback sono pensati come occasioni di crescita, sia individuale che collettiva.

Coaching personalizzato: Ogni risorsa ha la possibilità di usufruire di un coach personale, per supportare lo sviluppo professionale e personale.

Cura del Team: Il dipartimento HR, oltre a svolgere funzioni tradizionali, agisce anche come Chief Happiness Officer, focalizzandosi sul benessere e sulla motivazione del team.



5.3 Impatto positivo dei servizi



Negli anni, abbiamo sviluppato numerosi progetti e attività formative significative, riuscendo a generare cambiamenti positivi. Queste iniziative hanno favorito l'inserimento lavorativo e consentito alle persone di acquisire competenze innovative e altamente richieste dal mondo del lavoro. Nel 2024, la diversità dei target coinvolti ha contribuito a rendere le nostre iniziative inclusive e orientate a generare un impatto sociale duraturo.

38

5.3.1 Progetti regionali

Tecnico Specializzato BIM – BIM Specialist – 2020/2024

In partnership con BIM-Lab.net, azienda specializzata in progettazione BIM e nelle tecnologie dell'Industria 4.0, Virvelle ha progettato un percorso formativo - autorizzato dalla Regione Campania - destinato ad architetti, ingegneri e geometri per il rilascio della **qualifica professionale "Tecnico specializzato BIM – BIM Specialist"**, inquadrata nel sistema europeo EQF e riconosciuta su tutto il territorio nazionale.

Risultati raggiunti

Ad oggi sono state avviate sette edizioni: circa 80 i professionisti formati – provenienti da tutta Italia - con un tasso di occupazione del 100%, 11 le aziende partner coinvolte e diversi i professionisti del mondo dell'AEC (Architecture, Engineering & Construction) che ogni anno prendono parte all'Academy. Il corso è diventato un vero e proprio punto di riferimento per il settore delle costruzioni e dell'edilizia.



39

7

**Edizioni
avviate**

+20

**Aziende
Partner**

+85

**Professionisti
formati**

100%

**Tasso di
occupazione**

Programma GOL

Nel 2022, Virvelle prende parte al Programma GOL – “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori” – azione di riforma prevista dal PNRR – Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia – introdotta per rilanciare l'occupazione in Italia e combattere la disoccupazione.



40

Il programma rivolto a percettori di ammortizzatori sociali o altre forme di sostegno al reddito (NASpi – DIS-COLL – Reddito di cittadinanza), giovani Neet (under 30), donne, persone con disabilità, over 55, lavoratori e lavoratrici con redditi molto bassi, comprende un'offerta di servizi integrati basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati:

- ▶ percorsi di orientamento e accompagnamento al lavoro;
- ▶ percorsi di aggiornamento o riqualificazione professionale;
- ▶ percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, sociosanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.

Virvelle offre un catalogo formativo con più di 30 corsi di formazione professionalizzanti e partnership con oltre 100 aziende del territorio per favorire la riqualificazione delle competenze e il reinserimento lavorativo delle persone.

Ad oggi - a distanza di tre anni - abbiamo avviato circa 45 corsi di formazione coinvolgendo più di 500 persone in attività formative d'aula, laboratoriali e di stage. Il catalogo dell'intera offerta formativa è consultabile all'indirizzo web: <https://gol.virvelle.com/>.



5.3.2 Progetti scolastici e Ministeriali

Virvelle ha inoltre progettato e realizzato proposte progettuali in collaborazione con enti di formazione, istituti scolastici e Università. Questi progetti incarnano la nostra visione di un'educazione innovativa e su misura per plasmare il talento delle nuove generazioni e prevenire fenomeni quali la dispersione scolastica e la povertà educativa.

41



BeIntern

Virvelle è partner tecnico del progetto **BeIntern**, un percorso formativo gratuito rivolto a disoccupati tra i 35 e i 50 anni di Campania, Molise e Basilicata. Selezionato e finanziato dal Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale, il progetto è promosso dal Consorzio Osservatorio dell'Appennino Meridionale, in collaborazione con l'Università degli Studi di Salerno (UNISA) e la Fondazione Saccone.

BeIntern offre un programma integrato che unisce competenze digitali, soft skills e marketing turistico, con particolare attenzione al turismo esperienziale e alla valorizzazione del territorio. Il percorso combina lezioni in aula, formazione online e attività pratiche, supportate da servizi come coaching personalizzato, supporto psicologico, corsi di lingua italiana e babysitting, per favorire un accesso inclusivo.

Un network di aziende partner sostiene il collegamento tra formazione e mondo del lavoro, offrendo tirocini retribuiti e concrete opportunità di inserimento professionale.

BeIntern è un esempio tangibile di come la formazione possa creare valore sociale, favorendo la crescita personale e professionale e contribuendo allo sviluppo sostenibile delle comunità locali.

42

Next GEN Summer School 2022-2024

Virvelle, con il suo impegno costante nell'offrire soluzioni di formazione all'avanguardia e orientate al futuro, è partner tecnico del programma Next Gen Summer School, un'iniziativa promossa dalla Fondazione Saccone. Questo progetto rappresenta un'opportunità preziosa per giovani laureati e laureandi di acquisire competenze specialistiche in risposta alle sfide emergenti del mercato. In qualità di partner attivo del progetto "**Next Gen Summer School**", Virvelle contribuisce alla crescita professionale e all'inserimento lavorativo dei giovani talenti del territorio. Attraverso il sostegno fornito, Virvelle contribuisce alla concessione di borse di studio a 15 giovani meritevoli, offrendo loro l'opportunità di partecipare a un percorso di alta formazione. Questa iniziativa riflette l'impegno di Virvelle nel favorire lo sviluppo socioeconomico della comunità locale, investendo nelle risorse emergenti e promuovendo un ambiente di apprendimento incentrato sulla qualità e l'innovazione. Virvelle continua a essere un punto di riferimento nel panorama formativo, abbracciando iniziative significative che contribuiscono al progresso e alla formazione delle future generazioni.

Progetto “Su misura per te” - 2024

Nel 2024 Virvelle ha realizzato il progetto “**Su misura per te**”, promosso dall'Istituto Statale di Istruzione Superiore “*Giovanni XXIII*” di Salerno nell'ambito del programma **PNRR – Missione 4, Componente 1, Investimento 1.4**, con l'obiettivo di **prevenire e contrastare la dispersione scolastica**.

L'intervento nasce per **contrastare e prevenire la dispersione scolastica**, un fenomeno che mina la crescita individuale e lo sviluppo del capitale umano del territorio. Il progetto ha posto al centro **studenti, famiglie e comunità educante**, con l'obiettivo di offrire percorsi formativi innovativi, rafforzare le competenze di base e trasversali e favorire l'orientamento professionale, valorizzando i talenti e accompagnando i giovani verso scelte consapevoli di studio e lavoro.

Le attività si sono sviluppate lungo tre direttrici strategiche:

- **Percorsi di Mentoring e Orientamento individuali**, per fornire agli studenti strumenti concreti per orientarsi, rafforzare la consapevolezza di sé e costruire un percorso identitario solido, con oltre 560 sessioni dedicate (282 edizioni da 4 ore di mentoring e 282 edizioni da 2 ore di orientamento).
- **Percorsi di potenziamento delle competenze di base e della motivazione**
Un ciclo di 6 laboratori da 15 ore ciascuno, pensati per rafforzare competenze trasversali e motivazione allo studio. Grazie all'utilizzo di metodologie didattiche innovative – tra cui LEGO® Serious Play, tinkering e orienteering – gli studenti hanno potuto sviluppare soft skills come creatività, collaborazione e problem solving, trasformando l'apprendimento in un'esperienza dinamica e coinvolgente.
- **Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie**, Giochi Senza Frontiere, un'esperienza di sport e socialità per rafforzare il legame genitori-figli e stimolare il senso di comunità.

43

Il progetto ha coinvolto **oltre 280 studenti** e le loro famiglie, generando risultati tangibili in termini di riduzione del rischio di abbandono, miglioramento delle performance scolastiche, rafforzamento delle soft skills e costruzione di un clima educativo positivo e partecipativo.

Con *Su misura per te*, Virvelle ha confermato il proprio ruolo di **partner strategico per le istituzioni scolastiche**, ponendosi come ponte tra scuola, famiglie e mondo del lavoro e contribuendo attivamente alla creazione di un **ecosistema educativo inclusivo, innovativo e orientato al futuro**.

5.4 Governance

Etica, conformità legale e sistemi di gestione.

In linea con l'impegno costante per fornire servizi educativi di eccellenza, Virvelle ha sviluppato un solido sistema di gestione e controllo. Questo sistema riflette il nostro impegno a garantire la massima **qualità, sicurezza, trasparenza e sostenibilità** in tutte le nostre attività. Parte integrante di questo impegno è il nostro **Sistema di Gestione per la Qualità, conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015**, che ci consente di mantenere standard elevati nella fornitura dei nostri servizi, promuovendo la soddisfazione del cliente e l'efficienza operativa. La salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, fornitori e clienti sono di primaria importanza. Il nostro impegno a questo riguardo è sancito dal **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, conforme a UNI ISO 45001:2018**, che contribuisce a creare un ambiente di lavoro sicuro e a prevenire incidenti. Inoltre, il nostro impegno nell'ambito dell'istruzione e della formazione è evidenziato dal **Sistema di Gestione per le Organizzazioni di Istruzione e Formazione, conforme a UNI ISO 21001:2019**, che sottolinea la nostra dedizione all'eccellenza educativa.

Rispettiamo la riservatezza e la sicurezza delle informazioni attraverso il **Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni conforme alla UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017**, mentre il nostro impegno ambientale è attestato dal rispetto **degli standard ambientali conforme alla UNI EN ISO 14001:2015**. Siamo consapevoli della necessità di operare nel rispetto delle leggi vigenti e, a tal fine, abbiamo implementato un **Modello Organizzativo, Gestionale e di Controllo, conforme al Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231**, con l'istituzione di un organismo di vigilanza.

Il nostro **Codice Etico** fornisce le linee guida etiche che guidano il comportamento dei nostri dipendenti, partner e fornitori, mentre il rispetto della privacy è garantito attraverso il nostro adempimento al **Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**. Infine, il nostro impegno verso la legalità è confermato dal **Rating di Legalità**, evidenziando la nostra conformità alle leggi e regolamenti. Tutte le risorse indicate sono facilmente accessibili sul nostro sito web, assicurando una completa **trasparenza** e facilitando l'accesso alle informazioni per i nostri dipendenti, collaboratori e stakeholder. Utilizziamo questi sistemi come fondamenta per garantire servizi di alta qualità, nel rispetto delle normative, promuovendo la sicurezza e abbracciando i principi della sostenibilità. Riteniamo che trasparenza e responsabilità siano pilastri fondamentali per contribuire al benessere delle comunità con cui interagiamo.



virvelle

virvelle

... PER INTEGRARE I VARI GRUPPI DELLA
... DI CREARE UNA SCENA DI LINCE -
... AMO APPROFONDIRE LA DIFFICOLTÀ
... DIVERSIFICATO LE COLTIVAZIONI
... CREATO UN CONSIGLIO COLLETTIVO
... ED OCCUPARSI DEL TERRITORIO, INFINE
... GUERCA CHE POLEVA INGHIOTTIRE LA
... AMBITI NEL VIVERE IN SINTONIA

Obiettivi Futuri

Persone

Accesso del personale a piattaforme di sviluppo

Assicuriamo un monitoraggio costante e l'ottimizzazione delle performance sulla piattaforma **Zucchetti** e garantiamo al personale l'accesso alla nostra piattaforma di formazione interna, per favorire crescita e sviluppo continuo.

Benessere dei lavoratori e work/life balance

Continueremo a promuovere il benessere organizzativo attraverso la regolamentazione di **part-time** e **smart working**, strumenti chiave per favorire un equilibrio efficace tra vita professionale e personale.

Governance

Assesment del modello benefit in ottica B Corp

Puntiamo a un'ulteriore crescita per il **2025**. Vogliamo migliorare il nostro punteggio nel **Business Impact Assessment (BIA)**, consolidando l'integrazione dei principi **B Corp** nel nostro modello organizzativo. Questo approccio ci permetterà di ottenere performance d'impatto superiori, in un percorso di miglioramento continuo e misurabile.

Certificazione B Corp

Abbiamo **avviato il percorso di certificazione B Corp**, come parte di un impegno strategico verso modelli di business sostenibili e ad alto impatto positivo. Stiamo lavorando per allinearci agli standard internazionali più elevati.

Ambiente

Criteri green nella scelta dei fornitori

Continueremo a integrare **criteri ambientali** nelle scelte di **fornitori**, privilegiando realtà che adottano pratiche sostenibili e responsabili.

Implementazione di sistemi di monitoraggio ambientale

Adottare **strumenti digitali per il monitoraggio** continuo dei consumi energetici e delle emissioni, al fine di individuare aree di miglioramento.

Comunità & Territorio

Continua collaborazione con associazioni No Profit, Fondazioni, Università, Enti, Società e Squadre Sportive

Promozione di sinergie con organizzazioni e fondazioni il cui scopo sia allineato e sinergico con la mission aziendale.

Clienti

Formazione sostenibile

Offrire ai nostri clienti **programmi formativi** che li aiutino a implementare pratiche aziendali più **sostenibili**, con focus su tecnologie verdi e responsabilità sociale d'impresa. Diventare un partner strategico per le aziende che vogliono integrarsi in un modello di business più sostenibile.



VIRVELLE s.r.l. – Società Benefit

Corso Vittorio Emanuele, 94

84123 Salerno

P.I. 04404720650

Reg. imprese SA 364831

Cap. Sociale int. Versato 100.000.00 euro

T 089 221440 – F 089 9960221

info@virvelle.com – virvelle@pec.it



virvelle.com